



UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

SEGUNDO PROCESO DE CONTRATACIÓN BAJO EL RÉGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 N°005-2026-UNAS

PLAZA : **PROFESIONAL II**
DEPENDENCIA : **UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRIDAD**
CONDICIÓN : **CONTRATO TEMPORAL POR SUPLENCIA NIVEL REMUNERATIVO**
SPA
CODIGO AIRHSP : **000003**

I. REQUISITOS:

- Título profesional en las carreras de Administración y/o Contabilidad.
- Experiencia laboral general de tres (03) años en el sector público o privado.
- Experiencia específica de un (01) año desempeñando funciones en universidades.
- Capacitación en la Ley N 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Capacitación en la Ley N 27815 - Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- Capacitación en Integridad.
- Capacitación en Derecho Administrativo.
- Capacitación en la Ley General de Contrataciones Publicas – Ley N°32069.
- Capacitación en el Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF y en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA.
- Capacitación en Gestión Pública.
- Capacitación en Auditoría y Control Gubernamental.
- Capacitación en Ofimático nivel Intermedio.
- Anexos 01 y 03 (Disponible en <https://portalweb.unas.edu.pe/convocatoria-de-personal>).

II. FUNCIONES:

- Dirigir y coordinar la implementación, aplicación, seguimiento y mejora continua del Modelo de Integridad en la entidad, conforme a lo dispuesto en la normativa vigente.
- Asesorar a la Alta Dirección en materia de integridad pública, ética, prevención de la corrupción y gestión de riesgos que afecten la integridad institucional.
- Elaborar, proponer y supervisar el cumplimiento del Plan de Integridad Institucional, asegurando su articulación con los instrumentos de gestión y planeamiento de la entidad.
- Promover y supervisar la identificación, evaluación y mitigación de riesgos de integridad, en coordinación con los órganos y unidades orgánicas competentes.
- Coordinar la implementación de los componentes del Modelo de Integridad, tales como políticas de integridad, transparencia, rendición de cuentas, controles internos, incentivos y sanciones.
- Impulsar acciones de capacitación, sensibilización y difusión sobre ética pública, valores institucionales y prevención de la corrupción dirigidas a servidores civiles, funcionarios y directivos.
- Supervisar el adecuado funcionamiento de los canales de denuncia, garantizando la confidencialidad, protección al denunciante y el tratamiento oportuno de las denuncias recibidas, en el marco de la normativa aplicable.
- Elaborar informes periódicos sobre el estado de implementación del Modelo de Integridad y elevarlos a la Alta Dirección y a las instancias correspondientes.
- Realizar el seguimiento a las recomendaciones formuladas por los órganos de control, auditoría interna u otras instancias, relacionadas con la integridad y la lucha contra la corrupción.
- Proponer mejoras normativas, procedimentales y organizacionales orientadas a fortalecer la cultura de integridad y ética pública en la entidad.
- Ejercer las demás funciones que le sean asignadas por la Alta Dirección, siempre que estén relacionadas con el ámbito de la integridad pública y no contravengan la normativa vigente.

III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación del proceso en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR	12/02/2026 al 24/02/2026	Responsable designado
2	Publicación de la convocatoria en la Página Web de la UNAS y periódico mural del Pabellón Central UNAS	12/02/2026 al 24/02/2026	Oficina de Tecnología de la Información/Unidad de Recursos Humanos
3	Presentación física de la hoja de vida documentada en Mesa de Partes - UNAS (carretera central km 1.21 Tingo María)	20/02/2026 al 24/02/2026 de 8:00 am a 2:45 pm	Postulante
4	Evaluación de la hoja de vida	25/02/2026	Comisión evaluadora
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la Página Web de la UNAS y el periódico mural de la Unidad de Recursos Humanos ubicado en el pabellón administrativo nuevo	25/02/2026	Comisión evaluadora
6	Presentación de Observaciones En la Unidad de Recursos Humanos	26/02/2026 de 8: 00 a 11:00 am	Unidad de Recursos Humanos
7	Absolución de observaciones En la Unidad de Recursos Humanos	26/02/2026 de 12: 00 a 14:45 pm	Comisión evaluadora
8	Evaluación de conocimientos (en la Unidad de Recursos Humanos) Los resultados serán publicados en el periódico mural de la Unidad de Recursos Humanos ubicado en el pabellón administrativo nuevo	27/02/2026 8:00 am	Comisión evaluadora
9	Entrevista Personal (en la Unidad de Recursos Humanos ubicado en el pabellón administrativo nuevo)	27/02/2026 8:30 am	Comisión evaluadora
10	Publicación de los Resultados en la Página Web de la UNAS y en el periódico mural de la Unidad de Recursos Humanos ubicado en el pabellón administrativo nuevo	27/02/2026	Oficina de Tecnología de la Información/Unidad de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
11	Suscripción del Contrato	En coordinación	Unidad de Recursos Humanos

Los postulantes deberán presentar su currículum vitae documentado con los anexos solicitados en mesa de partes de secretaría general, dirigido al presidente de la comisión encargada de conducir los procesos de selección de personal de la UNAS.

NOTA:

- LOS POSTULANTES QUE NO FUERAN SELECCIONADOS TIENEN 03 DIAS HABLES DESPUES DE LA PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES PARA RECABAR SU HOJA DE VIDA DOCUMENTADO, SIN DERECHO A RECLAMO EN FECHAS POSTERIORES.

Tingo María, 12 de enero de 2026