



**UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA  
CONSEJO UNIVERSITARIO**

**RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS**

Tingo María, 11 de junio de 2019

**VISTO**

La Carta N° 224-2019-OPP-UNASTM, de la Oficina de Planificación y Presupuesto; registro 1350 Secretaría General;



**CONSIDERANDO:**

Que, mediante documento del visto, la Directora de la Oficina de Planificación y Presupuesto, remite el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional Agraria de la Selva 2019 – 2023, que cuenta con el informe técnico de verificación y validación por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN; lo que es propuesto por el Rector, ante el Consejo Universitario, para su aprobación;

Que, el artículo 58° de la Ley Universitaria 30220, concordante con el artículo 120° del Estatuto de la universidad, establece que el Consejo Universitario es el máximo órgano de gestión, dirección y ejecución académica y administrativa de la universidad; siendo una de sus atribuciones establecida en el artículo 59° Inciso 59.1 de la citada Ley Universitaria: Aprobar a propuesta del Rector, los instrumentos de planeamiento de la universidad. En ese orden de ideas, este colegiado, acuerda aprobar, el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional Agraria de la Selva 2019-2023;

Estando a las atribuciones conferidas en la Ley N° 30220, Universitaria, el Estatuto de la Universidad Nacional Agraria de la Selva, y lo acordado en sesión extraordinaria de Consejo Universitario de fecha 11 de junio de 2019;

**SE RESUELVE:**

**Artículo Único.** – Aprobar PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA 2019-2023; conforme al anexo que forma parte de la presente resolución.

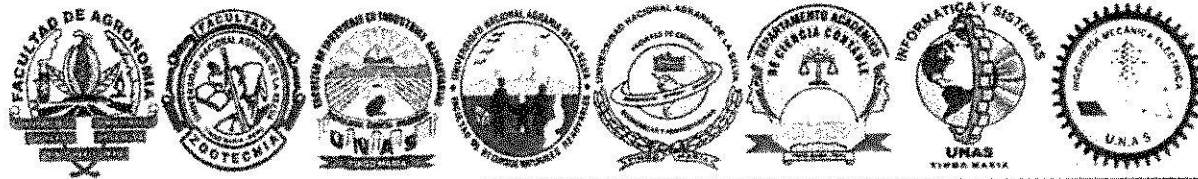
Regístrese y Comuníquese.



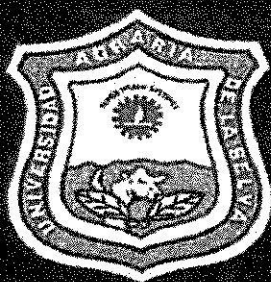
**EFRAÍN ELÍ ESTEBAN CHURAMPI  
RECTOR**



**EDILBERTO ACOSTA GRANDEZ  
SECRETARIO GENERAL**



# UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA



TINGO MARIA

La UNAS hacia el  
bicentenario

55 años de vida  
institucional

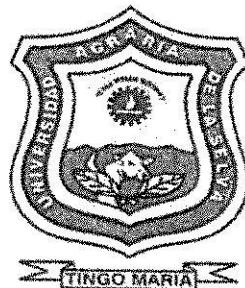
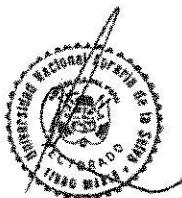


EXTENSIÓN DEL HORIZONTE DE TIEMPO DEL PEI

## P.E.I. UNAS 2019 2023

Según Directiva N° 001-2017-CEPLAN aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 026-2017-CEPLAN/PCD y la guía para el planeamiento institucional, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD, que deroga la Directiva N° 001-2014-CEPLAN - "Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico".

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 2023



## UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA

"RUMBO A LA ACREDITACIÓN Y LICENCIAMIENTO"

### ALTA DIRECCIÓN

DR. EFRAÍN ELÍ ESTEBAN CHURAMPI  
RECTOR

DR. JORGE RÍOS ALVARADO  
VICERRECTOR ACADÉMICO

DR. ANTONIO EMEL LÓPEZ VILLANUEVA  
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN

### DECANOS

DR. HUGO ALFREDO HUAMANÍ YUPANQUI  
FACULTAD DE AGRONOMÍA

DR. LUCIO MANRIQUE DE LARA SUAREZ  
FACULTAD DE RECURSOS NATURALES  
RENOVABLES

DR. DANIEL MARCO PAREDES LÓPEZ  
FACULTAD DE ZOOTECNIA

DR. VÍCTOR CHACÓN LÓPEZ  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y  
ADMINISTRATIVAS

M.SC. JORGE ENRIQUE CASTRO GRACEY  
FACULTAD DE INGENIERÍA EN  
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

DR. WALTER RUBÉN BERNUY BLANCO  
FACULTAD DE INGENIERÍA EN  
INFORMÁTICA Y SISTEMAS

DR. SEGUNDO CLEMENTE RODRÍGUEZ DELGADO  
FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA

DR. JULIÁN GARCÍA CÉSPEDES  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

### ESCUELA DE POSGRADO

DR. ROYER SANTELLE FERRER TARAZONA  
DIRECTOR



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
institucional

### DIRECTORES DE ESCUELAS PROFESIONALES



|  |   |
|--|---|
| M.SC. FAUSTO SILVA CÁRDENAS            | AGRONOMÍA                                   |
| M.SC. TULITA ALEGRIA DE ZAMUDIO        | ZOOTECNIA                                   |
| M.SC. LUZ MILAGROS FOLLEGATTI ROMERO   | INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS       |
| DRA. YANE LEVI RUIZ                    | INGENIERÍA EN RECURSOS NATURALES RENOVABLES |
| M.SC. SANDRO JUNIOR RUIZ CASTRE        | INGENIERÍA EN CONSERVACIÓN DE SUELOS Y AGUA |
| DR. CESAR SAMUEL LÓPEZ LÓPEZ           | INGENIERÍA AMBIENTAL                        |
| DRA. TANIA ELIZABETH GUERRERO VEJARANO | INGENIERÍA FORESTAL                         |
| DR. MISAEL ALBINO ALVARADO PAUCAR      | ADMINISTRACIÓN                              |
| DR. ROBERTO PARDO HUAYLLAS             | CONTABILIDAD                                |
| DR. VARELY ABRAHAM ESTEBAN BARZOLA     | ECONOMÍA                                    |
| M.SC. WILLIAM ROGELIO MARCHAND NIÑO    | INGENIERÍA EN INFORMÁTICA Y SISTEMAS        |
| ING. VICTOR RAUL YUJRA CCUNO           | INGENIERÍA EN MECÁNICA ELÉCTRICA            |

### DIRECTORES DE DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS



|  |   |
|--|---|
| M.SC. MIGUEL EDUARDO ANTEPARRA PAREDES | CIENCIAS AGRARIAS                             |
| DR. CARLOS E. AREVALO AREVALO          | CIENCIAS PECUARIAS                            |
| M.SC. WILLIAN ROLDAN CARBAJAL          | CIENCIA, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA DE ALIMENTOS |
| DR. LADISLAO RUIZ RENGIFO              | CIENCIAS DE LOS RECURSOS NATURALES RENOVABLES |
| M.SC. JOSÉ DOLORES LÉVANO CRISÓSTOMO   | CIENCIAS EN CONSERVACIÓN DE SUELOS Y AGUA     |
| M.SC. GIOVANA PATRICIA VADILLO GALVEZ  | CIENCIAS AMBIENTALES                          |
| M.SC. RICARDO OCHOA CUYA               | INGENIERÍA FORESTAL                           |
| DR. INOCENTE SALAZAR ROJAS             | CIENCIAS ADMINISTRATIVAS                      |
| DR. MANUEL RICARDO GUERRERO FEBRES     | CIENCIAS CONTABLES                            |
| M.SC. TEDY PANDURO RAMÍREZ             | CIENCIAS ECONÓMICAS                           |
| ING. PEDRO TRUJILLO CRISOLOGO          | CIENCIAS EN INFORMÁTICA Y SISTEMAS            |
| LIC. MAT. JAIME MELQUIADES LIZARRAGA   | CIENCIAS EXACTAS                              |
| DR. JORGE LUIS VILLAYZAN Y HUERTO      | HUMANIDADES                                   |
| DR. GILBERTO MEDINA DÍAZ               | MECÁNICA ELÉCTRICA                            |

### RESPONSABLES DE LA FORMULACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA DEL PEI UNAS

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| FRANCO VALENCIA CHAMBA          | ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO |
| KEVIN J. VILLANUEVA VILCAHUAMÁN | ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO |
| YTALA CABANILLAS SANTA CRUZ     | DIRECTORA DE LA OFICINA PLANIFICACIÓN    |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

**55**

*Años de vida  
institucional*

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**

**ÍNDICE DE CONTENIDO**



|  |    |
|--|----|
| PRESENTACIÓN .....   | 5  |
| I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL.....                                  | 7  |
| II. MISIÓN INSTITUCIONAL.....  | 9  |
| III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....                               | 11 |
| IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.....                                 | 14 |
| V. RUTA ESTRATÉGICA.....   | 22 |
| VI. ANEXOS.....  | 27 |
| ANEXO 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES - MINEDU Y UNAS (ANEXO B-1).....     | 27 |
| ANEXO 2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNAS (ANEXO B-2)..... | 30 |
| ANEXO 3: FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI/AEI (ANEXO B-3).....               | 36 |



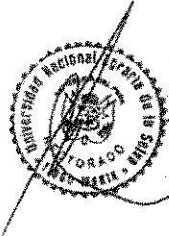
"Si pudiéramos saber primero en donde estamos y a donde nos dirigimos,  
podríamos juzgar mejor que hacer y cómo hacerlo".  
**Abraham Lincoln.**




"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

**55** Años de vida  
Institucional

## PRESENTACIÓN



La Universidad Nacional Agraria de la Selva (UNAS), desde su funcionamiento en 1964, está en continua evolución para adaptarse a la realidad social y a las exigencias de la nueva sociedad del conocimiento. En la actualidad, es pertinente adaptarse a los retos que exigen el mundo global, la Reforma Universitaria, Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria y la Ley Universitaria, lo cual es brindar un servicio de educación de calidad en sus diferentes especialidades en el panorama Peruano, latinoamericano y mundial, desde una perspectiva abierta a la evolución y al contexto de renovación de los modelos de enseñanza, investigación, innovación, desarrollo, transferencia, organización y gestión.



En respuesta a tal necesidad, se plantea el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la UNAS 2019 - 2023, como un instrumento de gestión que identifica las estrategias de la entidad para lograr los objetivos de política, es así que a través de un proceso de reflexión y participación de la comunidad universitaria, el análisis de nuestro entorno y de su posible evolución, el PEI establece la "hoja de ruta" para la toma de decisiones, fijando el marco de trabajo y las grandes líneas de actuación institucional que dinamizarán la UNAS en los próximos años, cabe indicar que el PEI UNAS 2019 - 2023 presenta acciones que contribuyen a alcanzar los objetivos estratégicos del sector educación PESEM Educación 2016 2021.

Para la articulación de planes y políticas de la UNAS, ente constitucionalmente autónomo, se ha basado en la política del sector educación, la política general de gobierno o políticas nacionales y las políticas de estado, vigente en los Avances de la Política Sectorial en el Marco de la Política General de Gobierno, OCDE y la Agenda 2030, Acuerdo Nacional: Consensos para enrumbar al Perú, 2014, y el Decreto Supremo N° 056-2018-PCM. Decreto Supremo que aprueba la Política General de Gobierno al 2021.

El PEI UNAS 2019 - 2023, comprende: Las Políticas Institucionales, la Misión Institucional, los Objetivos Estratégicos Institucionales, las Acciones Estratégicas Institucionales, la Ruta Estratégica, asimismo se realizó la Matriz de articulación de planes entre MINEDU y UNAS, la Matriz del Plan Estratégico Institucional de la UNAS, y la Ficha técnica del indicador de OEI/AEI.

*"Los objetivos no son un destino, son una dirección. No son ordenes son compromisos. No determinan el futuro; son medios para movilizar los recursos y la energía capaces de crear el futuro".*

**Peter Drucker**

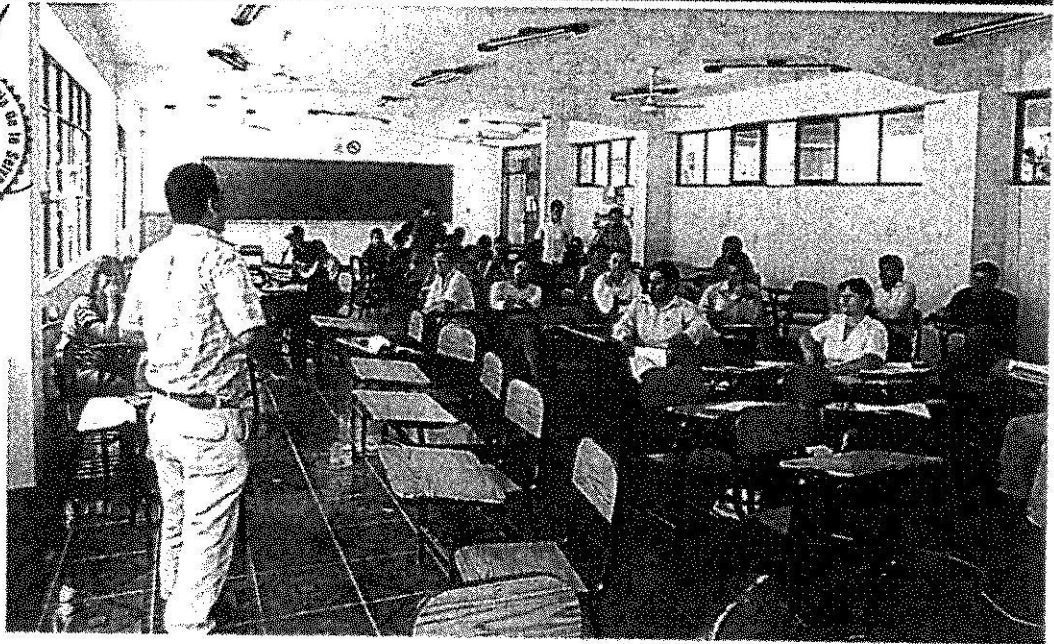


"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

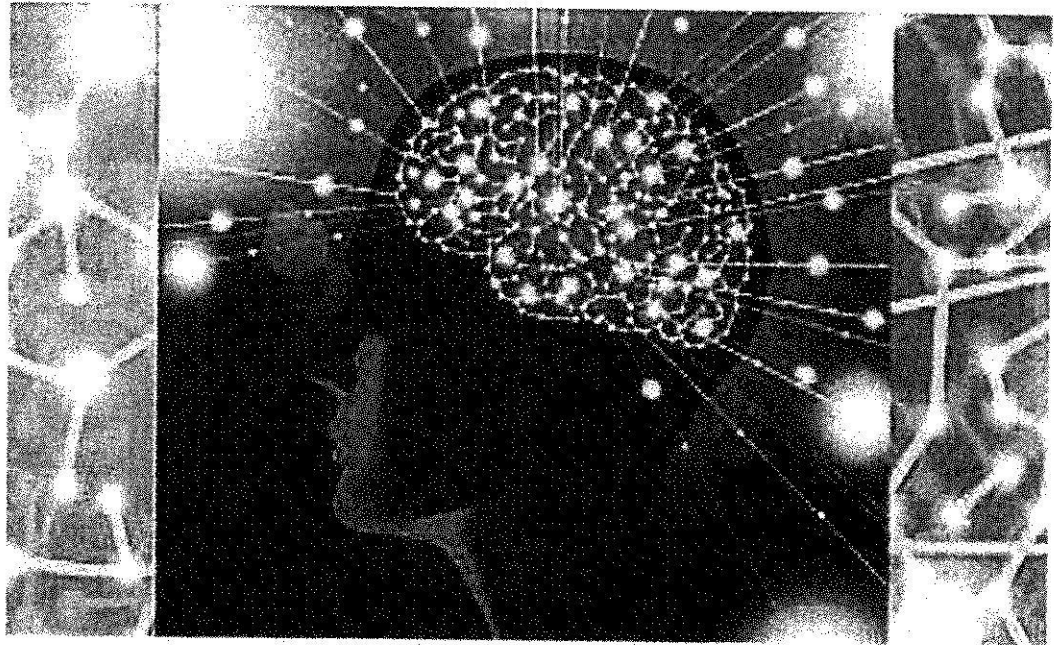
**55**

*Años de vida  
institucional*

PEI UNAS 2019 - 2023



**CAPÍTULO I**  
**POLÍTICAS INSTITUCIONALES**



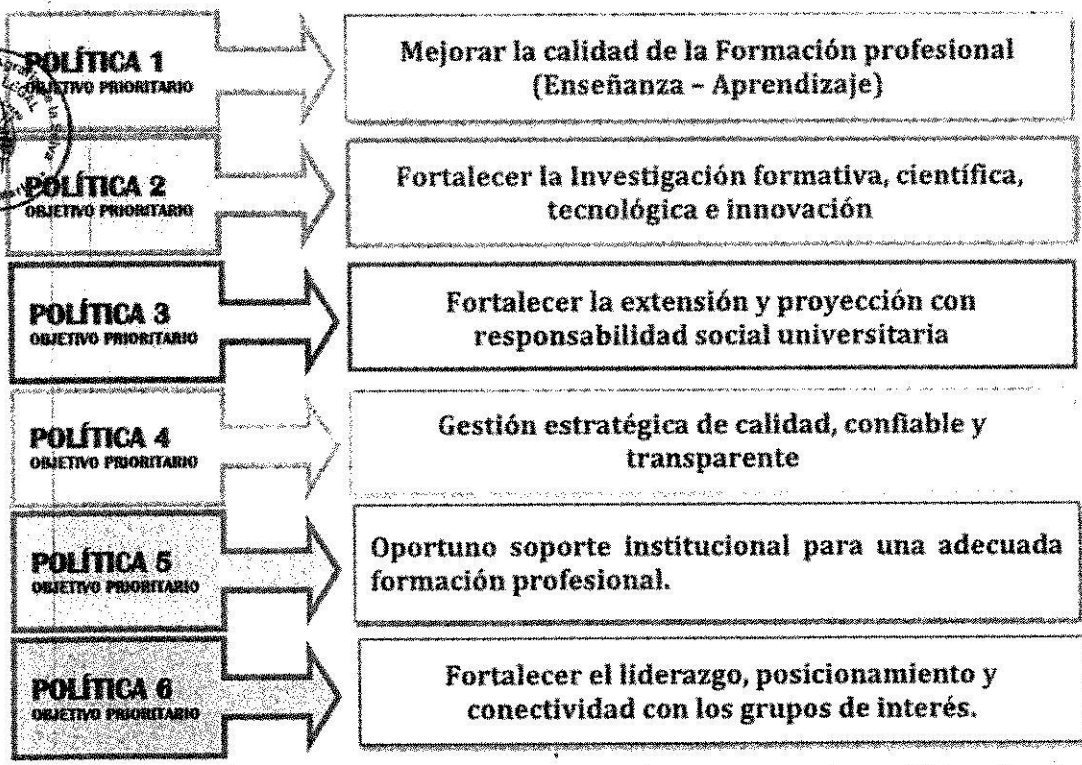
**I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL**

Según el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico CEPLAN (2017), la política institucional es una declaración del Titular de la entidad en la que se explicitan los objetivos prioritarios, los lineamientos generales para el logro de esos objetivos, los principios y los valores que deben compartir los funcionarios y servidores de la entidad. La política institucional se concreta en los planes institucionales, los cuales se orientan a los objetivos prioritarios definidos en esa política.

Las políticas institucionales de la Universidad Nacional Agraria de la Selva, está articulado Política del Sector Educación, Política General de Gobierno o Políticas Nacionales, y con las Políticas de Estado, según como lo establece el CEPLAN.

**Declaración de Política Institucional UNAS**

**Lineamientos priorizados por la gestión de la UNAS**



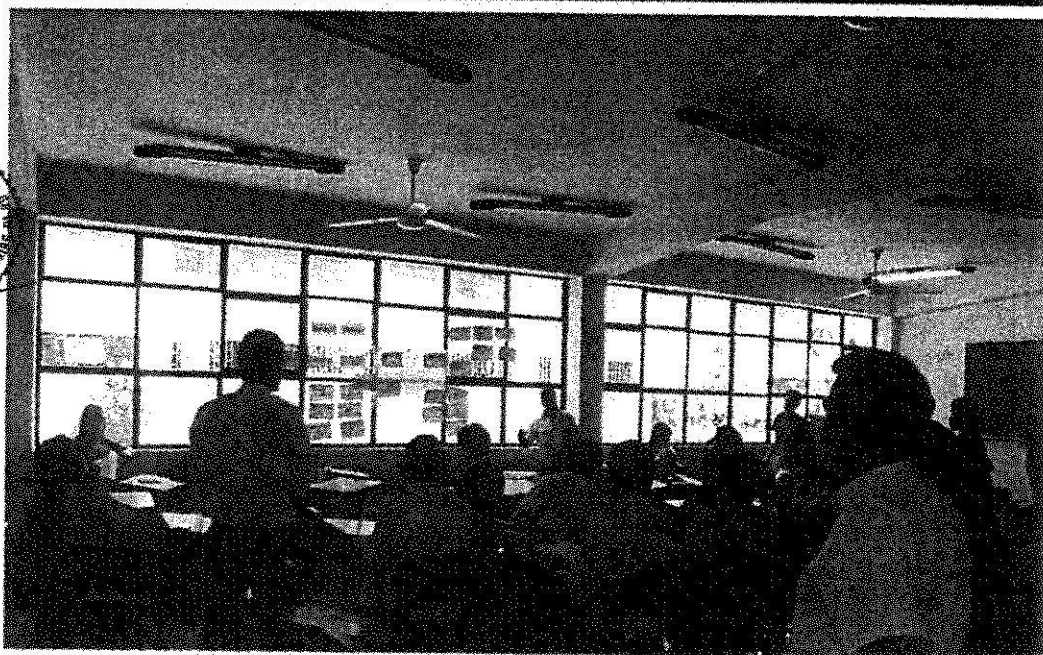
"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

**55**

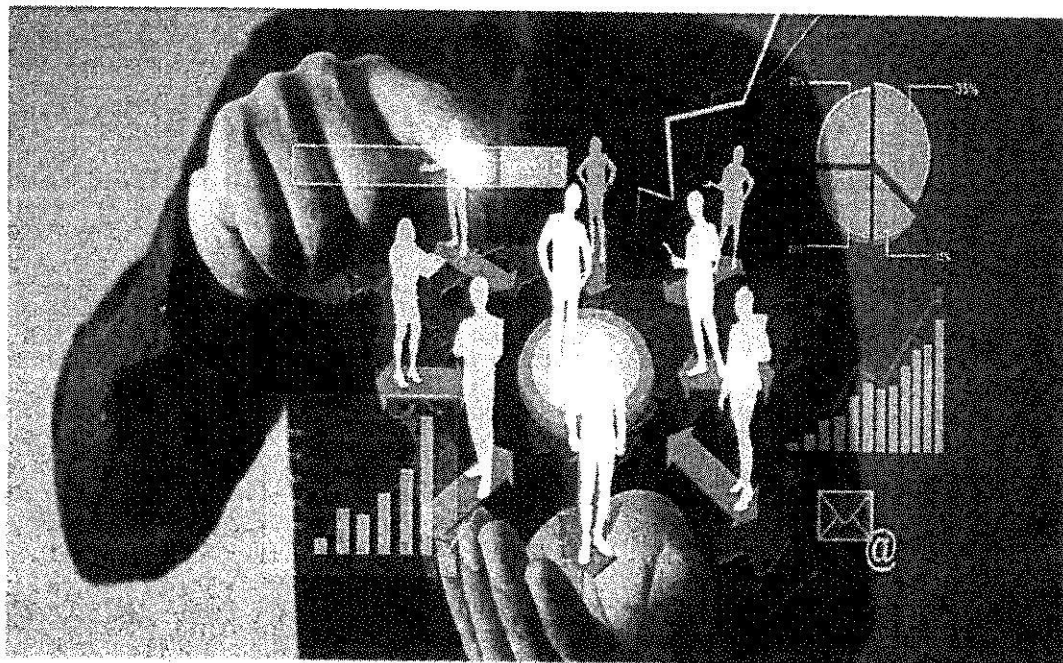
*Años de vida  
institucional*



PEI UNAS 2019 - 2023



**CAPÍTULO II**  
**MISIÓN INSTITUCIONAL**



## II. MISIÓN INSTITUCIONAL

### 2.1. DECLARACIÓN DE LA MISIÓN UNAS



#### MISIÓN

La UNAS forma profesionales integrales, genera y transfiere conocimientos científico, tecnológico y humanístico a los estudiantes, con responsabilidad social y compromiso con el desarrollo sostenible y competitividad del país.

La Misión se construye con los siguientes elementos:

Misión = Rol central de la entidad + Población + Atributos

#### Rol central de la entidad

1. La UNAS forma profesionales integrales, genera y transfiere conocimientos científico, tecnológico y humanístico.

#### Población

2. A los estudiantes.

#### Atributos

3. Con responsabilidad social y compromiso con el desarrollo sostenible y competitividad del país.

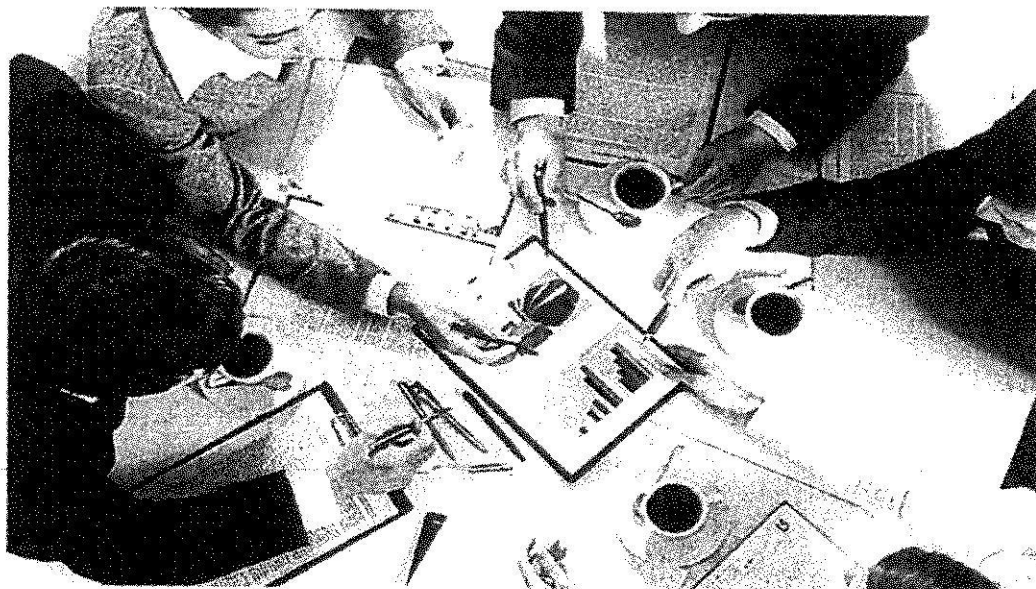


PEI UNAS 2019 - 2023



### **CAPÍTULO III**

## **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES**



### III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Según la Guía para el planeamiento institucional – Aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD, las universidades públicas se vinculan con el Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación (PESEM Educación). Es así que los objetivos estratégicos de la UNAS, se han planteado a partir de los objetivos estratégicos del sector educación, sin embargo el Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación 2016 – 2021, está más enfocado a la educación básica (inicial, primaria y secundaria), es por ese motivo que tres objetivos estratégicos institucionales se fundamentan por la Ley N° 30220 - Ley Universitaria, el Decreto supremo N° 016-2015-MINEDU: Política de aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria - Modelo para la Acreditación Institucional de Universidades SINEACE y la Ley N° 29664 - Ley que crea el Sistema Nacional de la Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD), asimismo se tomó en cuenta el Modelo conceptual de la UNAS, para mayor detalle de lo mencionado ver el Anexo N° 1: Matriz de Articulación de Planes.



A partir de lo anterior se determinaron las variables estratégicas claves u objetivos estratégicos, que impulsarán el desarrollo institucional:



# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023

72

Tabla 1: Objetivos estratégicos, indicadores y metas UNAS

| OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI) |   | INDICADORES  | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN |      |      |      |      |
|--|---|--|---|------|------|------|------|
| CÓDIGO                                   | DESCRIPCIÓN   |  | 2019                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| OEI.01                                   | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.                                       | Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con la formación académica de la UNAS.   | 80%                                     | 85%  | 90%  | 92%  | 94%  |
|  |   | Porcentaje de estudiantes que como resultado de los servicios de bienestar universitario lograron concluir la carrera en el tiempo adecuado. | 55%                                     | 57%  | 59%  | 61%  | 63%  |
| OEI.02                                   | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.    | Número de docentes incorporados en el REGINA.  | 15                                      | 25   | 35   | 38   | 42   |
| OEI.03                                   | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | Porcentaje de participantes de la comunidad, satisfechos por la efectiva extensión cultural y proyección social de la UNAS.                  | 60%                                     | 65%  | 70%  | 73%  | 75%  |
| OEI.04                                   | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  | Porcentaje de la comunidad universitaria de la UNAS, satisfechos con la gestión institucional.   | 80%                                     | 83%  | 86%  | 88%  | 90%  |
| OEI.05                                   | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS.   | Porcentaje de facultades con capacidad de afrontar la vulnerabilidad de daños y pérdidas a la comunidad universitaria.                       | 75%                                     | 88%  | 88%  | 88%  | 88%  |
|  |   | Porcentaje de la población de la comunidad universitaria invulnerable ante un fenómeno físico de origen natural o inducido.                  | 58%                                     | 66%  | 69%  | 71%  | 74%  |

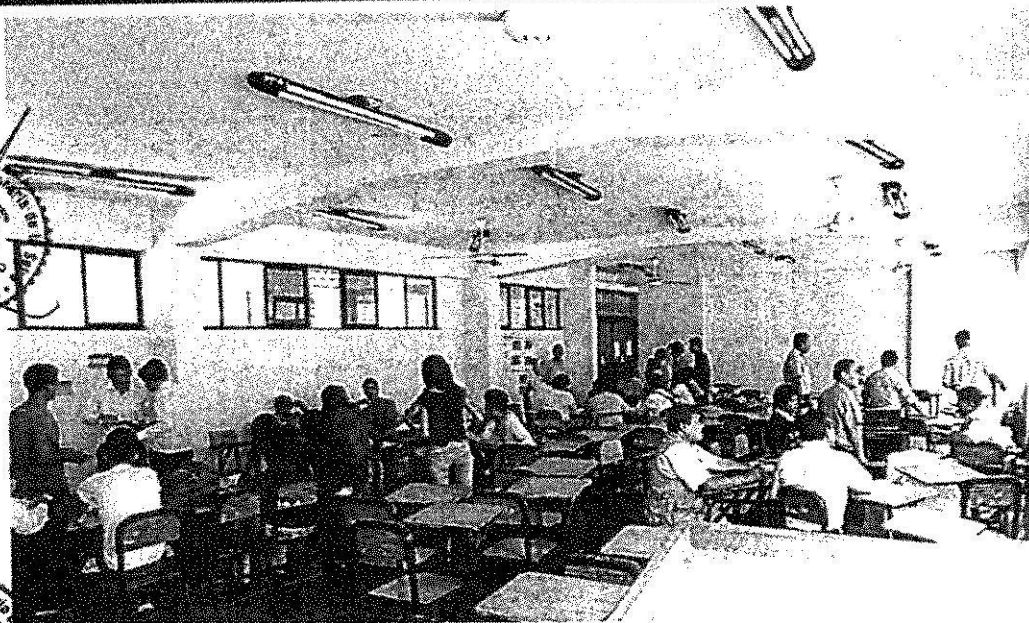


"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

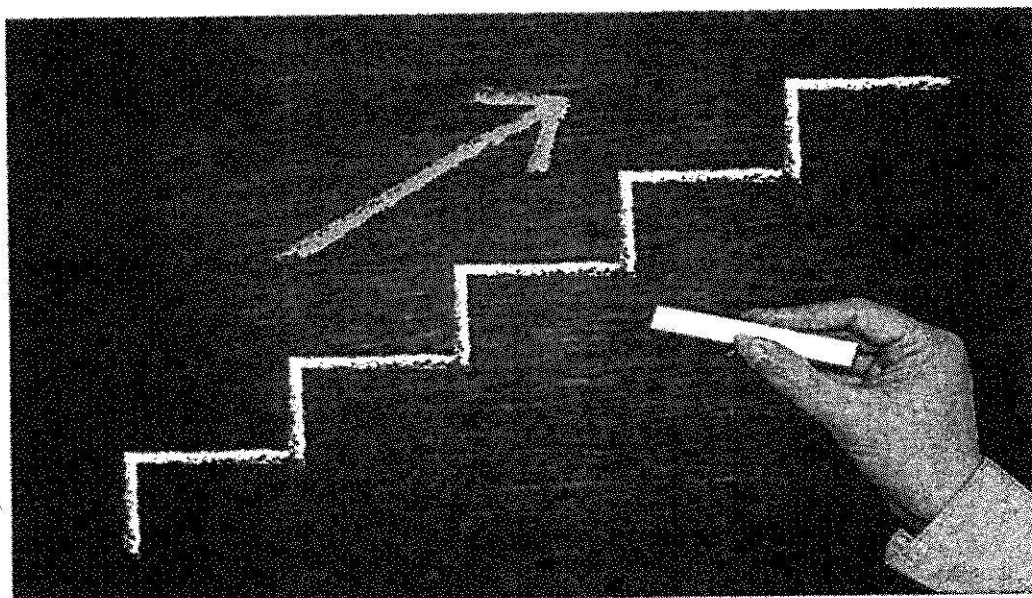
**55**

Años de vida  
institucional

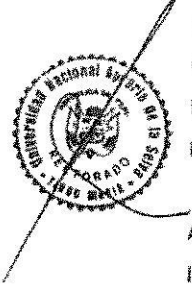
PEI UNAS 2019 - 2023



**CAPÍTULO IV**  
**ACCIONES ESTRATÉGICAS**  
**INSTITUCIONALES**



#### IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES



Según la Guía para el planeamiento institucional -- Aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD, las AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

A partir de esa información se determinaron las Acciones Estratégicas que contribuyen al logro de los objetivos estratégicos y que involucran el uso de recursos:





**Tabla 2: Acciones Estratégicas y Metas**

| CÓDIGO | DEI   | DESCRIPCIÓN  | NOMBRE DEL INDICADOR   | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN |  |      |      |      | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA AEI |      |  |
|--------|---|--|--|---|--|------|------|------|---------------------------------------|------|--|
|        |   |  |  | 2019                                    | 2020   | 2021 | 2022 | 2023 |                                       |      |  |
| 0E1.01 | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS. | Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con la formación académica de la UNAS. | Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con la formación académica de la UNAS. | AEI.01.01                               | Modelo educativo implementado para los docentes y estudiantes de la UNAS.  | 40%  | 45%  | 50%  | 55%                                   | 60%  | - Asambleas Universitarias.<br>- Escuelas Profesionales.   |
|        |   |  |  | AEI.01.02                               | Curriculos por competencias, actualizadas e implementadas para los estudiantes de pregrado.  | 67%  | 75%  | 83%  | 83%                                   | 92%  | - Vicerrectorado Académico.<br>- Escuelas Profesionales.<br>- Dirección de Calidad Universitaria.                                    |
|        |   |  |  | AEI.01.03                               | Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.  | 74%  | 76%  | 79%  | 81%                                   | 83%  | - Vicerrectorado Académico.<br>- Departamentos Académicos.   |
|        |   |  |  | AEI.01.04                               | Programa integral de selección, seguimiento del ejercicio de la docencia universitaria y evaluación de los servicios académicos de los docentes. | 37%  | 35%  | 39%  | 42%                                   | 44%  | - Vicerrectorado Académico.<br>- Departamentos Académicos.<br>- Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico.<br>- Laboratorios. |
|        |   |  |  | AEI.01.05                               | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento adecuado para la comunidad universitaria.                 | 75%  | 83%  | 85%  | 86%                                   | 100% | - Unidad de Infraestructura Física.<br>- Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.  |
|        |   |  |  | AEI.01.06                               | Curriculos por competencias, actualizadas e implementadas para los estudiantes de posgrado.  | 40%  | 50%  | 60%  | 65%                                   | 70%  | - Escuela de Posgrado - Unidades de Posgrado.<br>- Dirección de Calidad Universitaria.   |



**"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"**

**55** Años de vida institucional





RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023



76

| OBI<br>CÓDIGO | DESCRIPCIÓN  | NOMBRE DEL INDICADOR  | AEI<br>DESCRIPCIÓN (IPS, M o I)  | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN |      |      |      |      | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA AEI   |
|---------------|--|---|--|---|------|------|------|------|---|
|               |  |   |  | 2019                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |   |
| AEI.01.07     | Programa de educación continua desarrollado para los egresados con más de dos años de haber culminado.                   | Número de programas de formación continua de egresados.         | Programa de educación continua desarrollado para los egresados con más de dos años de haber culminado.                   | 2                                       | 4    | 6    | 7    | 8    | - Escuela de Posgrado - Unidades de Posgrado. - Escuelas Profesionales.   |
| AEI.01.08     | Programas de selección e ingreso de estudiantes implementados en los programas de estudio de la UNAS.                    | Porcentaje de ingresantes con nueva política de ingreso.        | Programas de selección e ingreso de estudiantes implementados en los programas de estudio de la UNAS.                    | 10%                                     | 15%  | 20%  | 22%  | 25%  | - Dirección de Admisión.  |
| AEI.01.09     | Sistema de oferta laboral implementado para los egresados de las UNAS.   | Porcentaje de avance del sistema de oferta laboral.             | Sistema de oferta laboral implementado para los egresados de las UNAS.   | 50%                                     | 60%  | 70%  | 80%  | 100% | - Oficina de Tecnología de la Información y Comunicación. - Escuelas Profesionales.   |
| AEI.01.10     | Sistema de seguimiento de egresados de la UNAS, implementado y ejecutado.  | Porcentaje de egresados inscritos en el sistema de seguimiento. | Sistema de seguimiento de egresados de la UNAS, implementado y ejecutado.  | 10%                                     | 15%  | 20%  | 22%  | 25%  | - Oficina de Calidad Universitaria. - Escuelas Profesionales. - Área de Cargos y Titulos. - Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico. |
| AEI.01.11     | Servicio adecuado y oportuno de apoyo académico en tutoría y consejería de los docentes para los estudiantes de la UNAS. | Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo académico.          | Servicio adecuado y oportuno de apoyo académico en tutoría y consejería de los docentes para los estudiantes de la UNAS. | 25%                                     | 27%  | 29%  | 30%  | 32%  | - Dirección de Bienestar Universitario. - Escuelas Profesionales.   |
| AEI.01.12     | Programa integral de bienestar y asistencia social para los estudiantes de la UNAS.                                      | Número de atenciones a estudiantes.                             | Programa integral de bienestar y asistencia social para los estudiantes de la UNAS.                                      | 4500                                    | 4700 | 4900 | 5100 | 5300 | - Dirección de Bienestar Universitario.   |
| AEI.01.13     | Programa adecuado de servicios educacionales complementarios para los estudiantes de la UNAS.                            | Número de atenciones a estudiantes.                             | Programa adecuado de servicios educacionales complementarios para los estudiantes de la UNAS.                            | 1500                                    | 1600 | 1700 | 1800 | 1850 | - Biblioteca. - Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social. - Oficina de Imagen Institucional. - CIPITALD                            |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
Institucional

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023



17

## RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS

| OEI<br>CÓDIGO | DESCRIPCIÓN   | NOMBRE DEL INDICADOR   | AEI<br>DESCRIPCIÓN   | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN |      |      |      |      | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA AEI  |  |   |
|---------------|---|--|--|---|------|------|------|------|--|--|---|
|               |   |  |  | 2019                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  |   |
| OEI.02        | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | Número de docentes que participan en grupos y redes de investigadores interdisciplinarios y multidisciplinarios. | Programas de fortalecimiento de capacidades continuas y efectivas en investigación científica y tecnológica para la comunidad universitaria. | AEI.02.01                               | 80   | 100  | 120  | 130  | 140  | - Vicerrector de Investigación.<br>- Departamentos Académicos.<br>- Escuelas Profesionales.<br>- Unidad de Recursos Humanos. |   |
|               |   |  |  | AEI.02.02                               | 11   | 15   | 20   | 25   | 30   |  | - Dirección de Bibliotecas.<br>- Dirección de Gestión de la Investigación.<br>- Dirección de Editorial Universitaria y Publicaciones. |
|               |   |  |  |   | 22   | 30   | 40   | 45   | 50   |  |   |
|               |   |  |  |   | 75   | 80   | 90   | 92   | 94   |  |   |
|               |   |  |  | 10%                                     | 14%  | 19%  | 21%  | 23%  | - Vicerrector de Investigación.<br>- Dirección de Gestión de la Investigación.<br>- Oficina de Imagen Institucional. |  |   |
|               |   |  |  |   | 1    | 2    | 3    | 3    | 4  | - Vicerrector de Investigación.  |   |
|               |   |  |  |   | 2    | 3    | 3    | 3    | 4  |  |   |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALERADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de Vida  
Institucional

RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023



18

| OEI<br>CÓDIGO  | NOMBRE DEL INDICADOR  | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN |      |      |      |      | AEI<br>DESCRIPCIÓN | CÓDIGO  | DESCRIPCIÓN  | NOMBRE DEL INDICADOR | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN |      |      |      |  | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA AEI |
|--|---|---|------|------|------|------|--------------------|---|--|----------------------|---|------|------|------|--|---------------------------------------|
|  |   | 2019                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |                    |   |  |                      | 2019                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023   |                                       |
| O.EI.03<br>FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA UNIVERSITARIA. | Porcentaje de participantes de la comunidad, satisfechos por la efectiva extensión cultural y proyección social de la UNAS. |   |      |      |      |      | AEI.03.01          | Programa de extensión cultural y proyección social efectiva con responsabilidad social, para la Empresa, Estado, Sociedad Civil y Academia. | Número de actividades de extensión cultural y proyección social desarrolladas a la Empresa, Estado, Sociedad Civil y Academia, según el plan de extensión y proyección social. | 280                  | 320                                     | 360  | 380  | 400  | - Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.<br>- Dirección de Innovación, Desarrollo y Transferencia Tecnológica. |                                       |
|  |   |   |      |      |      |      | AEI.03.02          | Programa de voluntariado remunerado para fortalecer el compromiso de la responsabilidad social universitaria, para la sociedad.             | Número de voluntarios en el programa.  | 10                   | 20                                      | 30   | 35   | 40   | - Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.   |                                       |
|  |   |   |      |      |      |      | AEI.03.03          | Programa de protección del medio ambiente, desarrollado para la comunidad.  | Número de actividades de extensión cultural en protección del medio ambiente, según el plan de protección del medio ambiente.  | 10                   | 20                                      | 30   | 35   | 40   | - Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.<br>- Corporación Universitaria.                                       |                                       |
|  |   |   |      |      |      |      | AEI.03.04          | Plataforma de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social implementada para la comunidad.                       | Porcentaje de avance del sistema de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social.   | 20%                  | 30%                                     | 40%  | 40%  | 50%  | - Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.   |                                       |

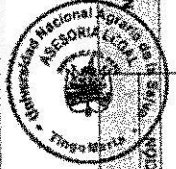


"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
Institucional

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023



## RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS

| OEI<br>CODIGO | DESCRIPCION  | NOMBRE DEL INDICADOR   | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN   |           |  |      |      | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DE LA AEI |      |      |                               |  |   |   |  |
|---------------|--|--|---|-----------|--|------|------|---------------------------------------|------|------|-------------------------------|--|---|---|--|
|               |  |  | 2019  | 2020      | 2021   | 2022 | 2023 |                                       |      |      |                               |  |   |   |  |
| OEI.04        | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS. | Porcentaje de la comunidad universitaria de la UNAS, satisfechos con la gestión institucional. | Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal administrativo.  | AEI.04.01 | Porcentaje de avance del proceso de licenciamiento de la UNAS. | 70%  | 71%  | 73%                                   | 76%  | 78%  | - Unidad de Recursos Humanos. |  |   |   |  |
|               |  |  |   |           |  | 9%   | 10%  | 12%                                   | 13%  | 15%  |                               | - Unidad de Recursos Humanos.<br>- Oficina de Planificación. |   |   |  |
|               |  |  |   |           |  | 30%  | 40%  | 50%                                   | 60%  | 70%  |                               |  | - Unidad de Recursos Humanos.<br>- Corporación Universitaria. |   |  |
|               |  |  |   |           |  | 100% | 100% | 100%                                  | 100% | 100% |                               |  |   | - Oficina de Calidad Universitaria.<br>- Escuelas Profesionales.<br>- Unidad de Infraestructura Física. |  |
|               |  |  |   |           |  | 17%  | 25%  | 33%                                   | 42%  | 50%  |                               |  |   |   | - Oficina de Calidad Universitaria.<br>- Rectorado.<br>- Vicerrectorado de Investigación.<br>- Vicerrectorado Académico.<br>- Dirección General de Administración.<br>- Facultades.<br>- EPS UNAS. |
|               |  |  |   |           |  | 30%  | 20%  | 30%                                   | 40%  | 50%  |                               |  |   |   |  |
|               |  |  | Sistema de gestión integral y automatizados articulado al Sistema de Gestión de Calidad con enfoque de procesos para la UNAS. | AEI.04.06 | Porcentaje de avance de la gestión por procesos.               | 10%  | 25%  | 40%                                   | 50%  | 60%  |                               |  |   |   |  |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAIS Y EL MUNDO"

**55** Años de vida institucional

RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023



20

| OBJ. CODIGO | DESCRIPCIÓN   | NOMBRE DEL INDICADOR  | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN |      |      |      |      | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA AEI |
|-------------|---|---|---|------|------|------|------|---------------------------------------|
|             |   |   | 2019                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |                                       |
| OBI.05      | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS. | Porcentaje de facultados con capacidad de afrontar la vulnerabilidad de daños y pérdidas a la comunidad universitaria.  | 75%                                     | 88%  | 88%  | 88%  | 88%  | Oficina de imagen institucional.      |
|             |   | Porcentaje de la población de la comunidad universitaria vulnerable ante un fenómeno físico de origen natural o inducido.   | 58%                                     | 65%  | 71%  | 74%  | 74%  | Oficina de imagen institucional.      |
|             |   | Programas de rehabilitación y reconstrucción desarrollados en la UNAS.  |   |      |      |      |      | Oficina de imagen institucional.      |
|             |   | Números de inversiones de rehabilitación y reconstrucción ejecutadas.   | 10                                      | 10   | 10   | 10   | 10   | Oficina de imagen institucional.      |
|             |   | Servicio de comunicación interna y externa de las actividades académicas, de investigación, proyección y extensión con los grupos de interés, para la sociedad.         |   |      |      |      |      |                                       |
|             |   | Programa de posicionamiento de la UNAS implementado en beneficio de la comunidad.   |   |      |      |      |      |                                       |
|             |   | Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la UNAS.   |   |      |      |      |      |                                       |
|             |   | Programas de prevención de generación de nuevos riesgos ejecutados.   | 13                                      | 13   | 13   | 13   | 13   |                                       |
|             |   | Número de eventos de difusión del plan de prevención y reducción de riesgos de desastres.   | 2                                       | 3    | 3    | 4    | 4    |                                       |
|             |   | Número de encuentros sobre experiencias académicas y científicas, con partners regionales e internacionales.  | 2                                       | 3    | 3    | 4    | 5    |                                       |
|             |   | Número de egresados reconocidos por sus competencias, posicionamiento académico y laboral.  | 150                                     | 170  | 200  | 210  | 220  |                                       |
|             |   | Número de plataformas implementadas para la comunicación interna y externa de la UNAS (TV UNAS, radio, medios digitales, aplicación web, medios electrónicos, impreso). | 2                                       | 3    | 3    | 4    | 4    |                                       |

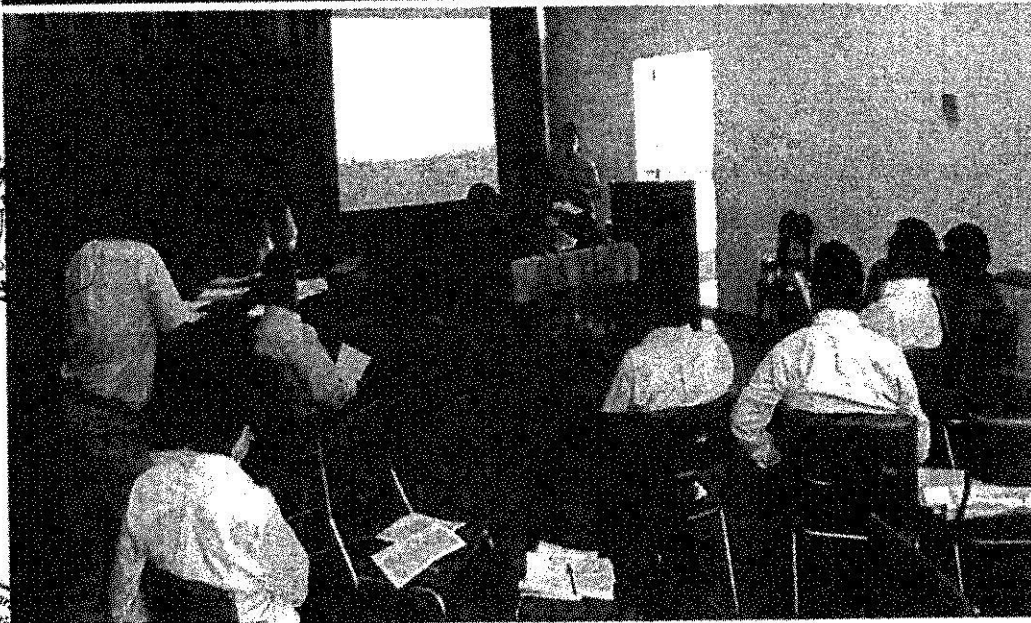


"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

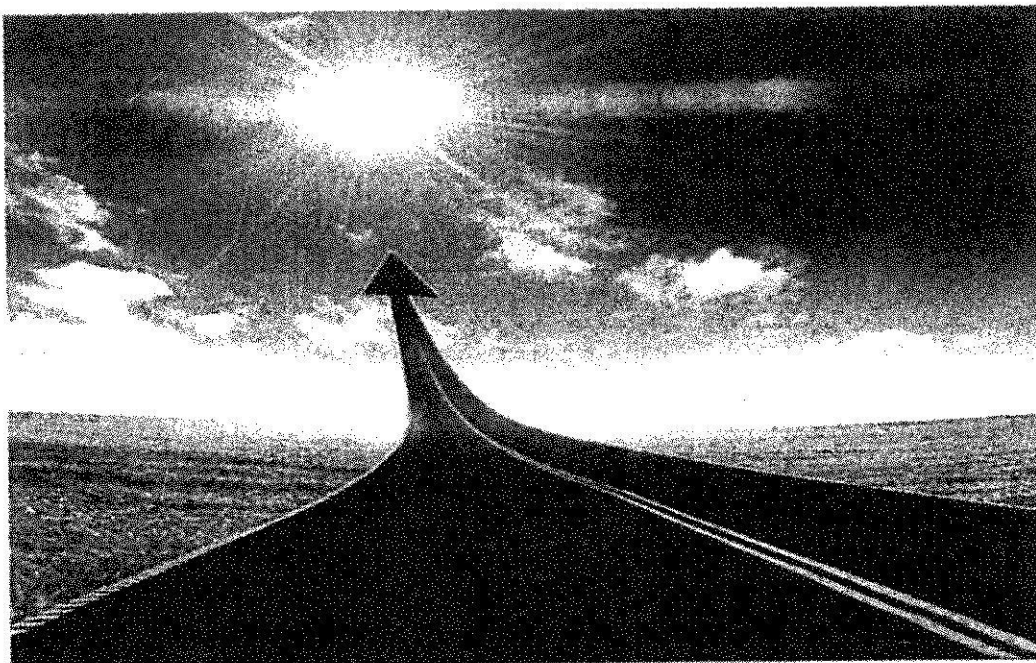
55

Años de vida institucional

PEI UNAS 2019 - 2023



**CAPÍTULO V**  
**RUTA ESTRATÉGICA**



## V. RUTA ESTRATÉGICA



Según la Guía para el planeamiento institucional - Aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD, la entidad establece un orden de prioridad para los OEI y las AEI y así facilita la asignación de recursos (que se realiza luego, en el POI). La priorización se efectúa en dos niveles: de objetivos estratégicos y de acciones estratégicas.

➤ A nivel de OEI, la entidad identifica:

- La relevancia del objetivo, de acuerdo con la política institucional y al mandato legal de la entidad.
- La magnitud de la brecha, es decir, cuán lejos está la entidad de alcanzar la meta del indicador.

Así, la entidad prioriza los OEI que son más relevantes y tienen una mayor brecha. Una brecha alta indicaría que no está cumpliendo adecuadamente su misión.



➤ A nivel de AEI, la entidad verifica:

- La vinculación causal entre la AEI y el OEI; es decir, la fuerza de la influencia de la AEI para el logro del OEI (se revisan evidencias cuantitativas o cualitativas).
- Su capacidad para ejecutar las AEI en términos de habilidades, conocimiento y experiencia.

A partir de esa información se realizó el análisis de la Ruta Estratégica de la UNAS, el análisis de priorización se refleja en la tabla siguiente.



# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023



Tabla de Estrategias

| PRIORIDAD | OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI) |   | VINCULACIÓN CON LA PGG   | ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTRUMENTALES (AEI) | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DE LA AEI   |   |
|-----------|--|---|--|--|---|---|
|           | CÓDIGO                                   | DESCRIPCIÓN   |  |  |   |   |
| 3         | OEI.01                                   | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS. | 4. Desarrollo social y bienestar de la población.<br>4.3. Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas. | 1  | AEI.01.01<br>Medio educativo implementado para los docentes y estudiantes de la UNAS.   | - Asambleas Universitarias.<br>- Escuelas Profesionales.  |
|           |  |   |  | 2  | AEI.01.02<br>Currículos por competencias, actualizados e implementados para los estudiantes de pregrado.  | - Vicerrectorado Académico.<br>- Escuelas Profesionales.<br>- Dirección de Calidad Universitaria.   |
|           |  |   |  | 3  | AEI.01.03<br>Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.  | - Vicerrectorado Académico.<br>- Departamentos Académicos.  |
|           |  |   |  | 4  | AEI.01.04<br>Programa integral de selección, seguimiento del ejercicio de la docencia universitaria y evaluación de los servicios académicos de los docentes. | - Vicerrectorado Académico.<br>- Departamentos Académicos.  |
|           |  |   |  | 5  | AEI.01.05<br>Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento adecuado para las comunidades universitarias.             | - Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico.<br>- Laboratorios.  |
|           |  |   |  | 6  | AEI.01.06<br>Currículos por competencias, actualizados e implementados para los estudiantes de postgrado.   | - Unidad de Infraestructura Física.<br>- Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.   |
|           |  |   |  | 7  | AEI.01.08<br>Programas de selección e ingreso de estudiantes implementados en los programas de estudio de la UNAS.  | - Escuela de Posgrado - Unidades de Posgrado.<br>- Dirección de Calidad Universitaria.  |
|           |  |   |  | 8  | AEI.01.11<br>Servicio adecuado y oportuno de apoyo académico en teoría y congreso de los docentes para los estudiantes de la UNAS.                            | - Dirección de Admisión.  |
|           |  |   |  | 9  | AEI.01.12<br>Programa integral de bienestar y asistencia social para los estudiantes de la UNAS.  | - Dirección de Bienestar Universitario.<br>- Biblioteca.  |
|           |  |   |  | 10   | AEI.01.13<br>Programa adecuado de servicios educacionales complementarios para los estudiantes de la UNAS.  | - Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.<br>- Oficina de Imagen Institucional.  |
|           |  |   |  | 11   | AEI.01.07<br>Programa de educación continua desarrollado para los egresados con más de dos años de haber culminado.   | - CPTALD  |
|           |  |   |  | 12   | AEI.01.09<br>Sistema de oferta laboral implementado para los egresados de la UNAS.  | - Escuela de Posgrado - Unidades de Posgrado.<br>- Escuelas Profesionales.  |
|           |  |   |  | 13   | AEI.01.10<br>Sistema de seguimiento de egresados de la UNAS, implementado y ejecutado.  | - Oficina de Tecnología de la Información y Comunicación.<br>- Escuelas Profesionales.<br>- Oficina de Calidad Universitaria.<br>- Escuelas Profesionales.<br>- Área de Gastos y Tributos.<br>- Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico. |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
Institucional



RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023

24



| PRIORIDAD | OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI) DESCRIPCIÓN  | VINCULACIÓN CON LA PGG  | PRIORIDAD | ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI) |   | VINCULACIÓN CON LA PGG  | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DE LA AEI   |
|-----------|---|---|-----------|---|---|---|---|
|           |   |   |           | CÓDIGO                                      | DESCRIPCIÓN   |   |   |
| 2         | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.    | 4. Desarrollo social y bienestar de la población.<br>4.3. Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.  | 1         | AEI.02.01                                   | Programas de fortalecimiento de capacidades continuas y efectivas en investigación científica y tecnológica para la comunidad universitaria.                  | 4. Desarrollo social y bienestar de la población.<br>4.3. Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vicerectorado de Investigación.</li> <li>- Departamentos Académicos.</li> <li>- Escuelas Profesionales.</li> <li>- Unidad de Recursos Humanos.</li> <li>- Dirección de Biblioteca.</li> <li>- Dirección de Gestión de la Investigación.</li> <li>- Dirección de Editorial Universitaria y Publicaciones.</li> <li>- Vicerectorado de Investigación.</li> <li>- Dirección de Gestión de la Investigación.</li> <li>- Oficina de Imagen Institucional.</li> <li>- Vicerectorado de Investigación.</li> </ul>   |
|           |   |   | 2         | AEI.02.02                                   | Plataforma de información de investigación audiovisual de alto impacto (SCOPUS, SCIENCE DIRECT, DOI, REPIA UNAS), implementado para la sociedad.              |   |   |
|           |   |   | 3         | AEI.02.03                                   | Programa integral de fomento y difusión de la investigación científica y tecnológica de la corporación universitaria para la sociedad.                        |   |   |
|           |   |   | 4         | AEI.02.04                                   | Centros de investigación implementados para la comunidad.   |   |   |
| 3         | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | 4. Desarrollo social y bienestar de la población.<br>4.3. Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.  | 1         | AEI.03.01                                   | Programa de extensión cultural y proyección social efectiva con responsabilidad social, para la Empresa, Estado, Sociedad Civil y Académica.                  | 4. Desarrollo social y bienestar de la población.<br>4.3. Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.</li> <li>- Dirección de Innovación, Desarrollo y Transferencia Tecnológica.</li> </ul>  |
|           |   |   | 2         | AEI.03.04                                   | Plataforma de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social implementada para la comunidad.   |   |   |
|           |   |   | 3         | AEI.03.02                                   | Programa de voluntariado permanente para fortalecer el compromiso de la responsabilidad social universitaria de la comunidad universitaria, para la sociedad. |   |   |
|           |   |   | 4         | AEI.03.03                                   | Programa de protección del medio ambiente, desarrollado para la comunidad.  |   |   |
| 4         | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  | 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.<br>2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural. | 1         | AEI.04.04                                   | Programa de licenciamiento institucional desarrollado para la UNAS.   | 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.<br>2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.</li> <li>- Corporación Universitaria.</li> <li>- Oficina de Calidad Universitaria.</li> <li>- Unidad de Infraestructura Física.</li> <li>- Oficina de Calidad Universitaria.</li> <li>- Escuelas Profesionales.</li> <li>- Unidad de Infraestructura Física.</li> <li>- Oficina de Calidad Universitaria.</li> <li>- Rectorado.</li> <li>- Vicerectorado de Investigación.</li> <li>- Vicerectorado Académico.</li> <li>- Dirección General de Administración.</li> <li>- Facultades.</li> <li>- EPG UNAS.</li> </ul> |
|           |   |   | 2         | AEI.04.05                                   | Programa de acreditación en la UNAS.  |   |   |
|           |   |   | 3         | AEI.04.06                                   | Sistema de gestión integral y automatizado articulado al Sistema de Gestión de Calidad con enfoque de procesos para la UNAS.                                  |   |   |
|           |   |   | 4         | AEI.04.01                                   | Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal administrativo.  |   |   |



"UNAS FOMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
Institucional

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023



## RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS

| PRIORIDAD | OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI) |   | VINCULACIÓN CON LA PGE  | PRIORIDAD | CÓDIGO    | ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)   | VINCULACIÓN CON LA PGE | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA AEI   |
|-----------|--|---|---|-----------|-----------|---|------------------------|---|
|           | CÓDIGO                                   | DESCRIPCIÓN   |   |           |           |   |                        |   |
| 5         | OEI.05                                   | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS. | 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.<br>2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural. | 5         | AEI.04.03 | Programa de seguridad y salubridad implementado en la UNAS, para la comunidad universitaria.  |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Unidad de Recursos Humanos.</li> <li>Corporación Universitaria.</li> </ul>   |
|           |  |   |   | 6         | AEI.04.02 | Programa de incentivos por productividad implementado para el personal docentes y administrativos de la UNAS.   |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Unidad de Recursos Humanos.</li> <li>Oficina de Planificación.</li> </ul>  |
|           |  |   |   | 7         | AEI.04.07 | Servicio de comunicación interna y externa de las actividades académicas, de investigación, proyección y extensión con los grupos de interés, para la sociedad. |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Oficina de Imagen Institucional.</li> <li>Rectorado.</li> <li>Facultades.</li> <li>Corporación Universitaria.</li> <li>Dirección de Innovación, Desarrollo y Transferencia Tecnológica.</li> <li>Oficina de Imagen Institucional.</li> <li>Oficina de Cooperación Técnica e Internacionalización.</li> </ul> |
|           |  |   |   | 8         | AEI.04.08 | Programa de posicionamiento de la UNAS implementado en beneficio de la comunidad.   |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rectorado.</li> <li>Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.</li> <li>Unidad de Infraestructura Física.</li> <li>Dirección de Bienestar Universitario.</li> <li>Oficina de Imagen Institucional.</li> </ul>  |
|           |  |   |   | 1         | AEI.05.01 | Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la UNAS.   |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rectorado.</li> <li>Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.</li> <li>Unidad de Infraestructura Física.</li> <li>Dirección de Bienestar Universitario.</li> <li>Oficina de Imagen Institucional.</li> </ul>  |
|           |  |   |   | 2         | AEI.05.02 | Programas de rehabilitación y reconstrucción desarrollado en la UNAS.   |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Unidad de Infraestructura Física.</li> <li>Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.</li> </ul>   |
|           |  |   |   |           |           |   |                        |   |
|           |  |   |   |           |           |   |                        |   |

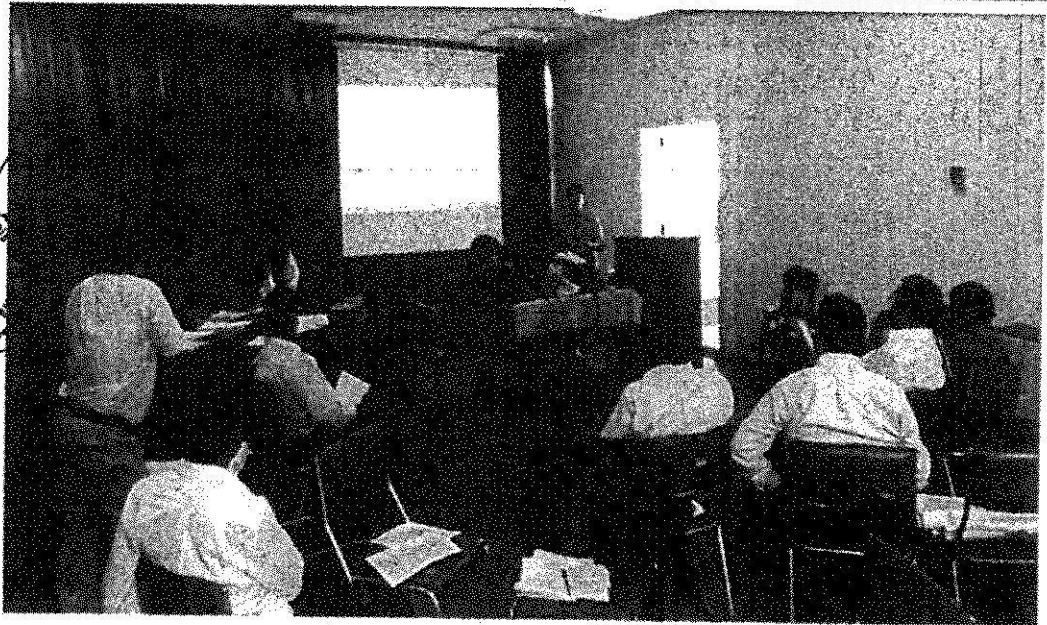


"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

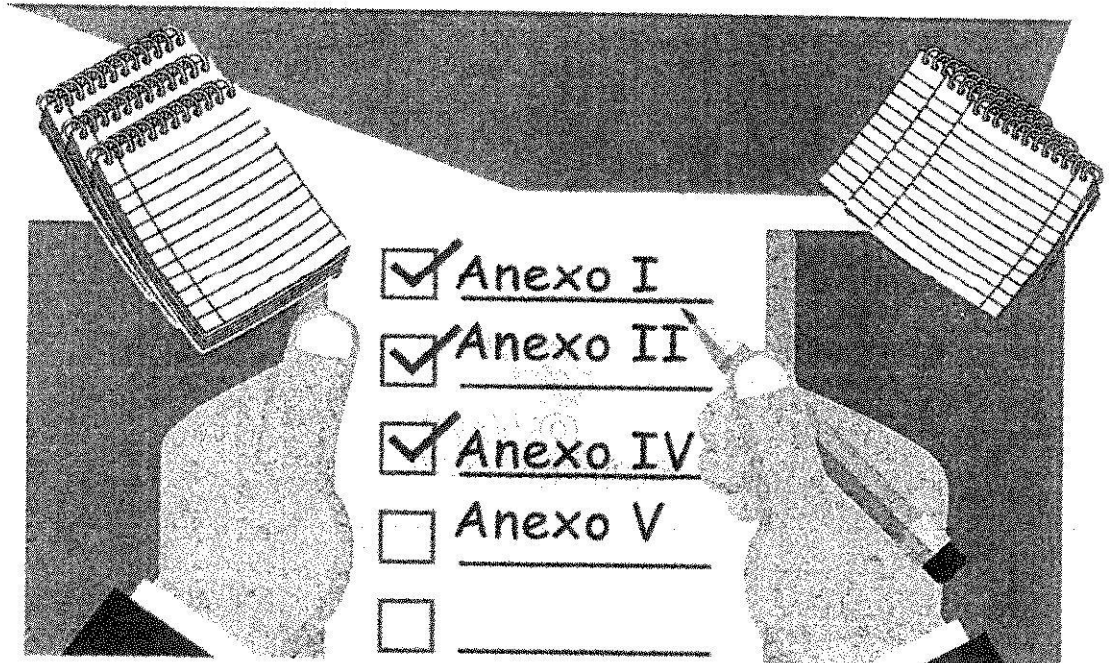
55

Años de vida  
Institucional

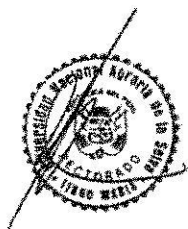
PEI UNAS 2019 - 2023



**CAPÍTULO VI**  
**ANEXOS**



VI. ANEXOS



**Anexo 1: Matriz de  
Articulación de Planes -  
MINEDU y UNAS (Anexo B-1)**



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**

Matriz de Articulación de Planes – Articulación del PEI UNAS 2019 2023 con el Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación 2016 – 2021 (Anexo B-1).



28

| OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI) |  | PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UNAS 2019 - 2023                                 |           | PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UNAS 2019 - 2023   |                      | PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UNAS 2019 - 2023 |   | PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UNAS 2019 - 2023   |  |  |
|--|--|---|-----------|---|----------------------|---|---|---|--|--|
| CÓDIGO                                   | ENUNCIADO  | NOMBRE DEL INDICADOR  | CÓDIGO    | ENUNCIADO   | NOMBRE DEL INDICADOR | CÓDIGO  | DESCRIPCIÓN   | NOMBRE DEL INDICADOR  | EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OES/DAES  |  |
| OES.02                                   | GARANTIZAR UNA OFERTA DE EDUCACIÓN SUPERIOR TÉCNICA Y UNIVERSITARIA QUE CUMPLA CON CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD. | Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad. | AES.02.01 | Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.   | N.D.                 | OEI.04  | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  | Porcentaje de la comunidad universitaria de la UNAS, satisfechos con la gestión institucional.  | Relación de desagregación de la acción estratégica sectorial con el objetivo estratégico institucional (Licenciamiento, Gestión automatizada entre otros).                                   |  |
|  |  |   | AES.02.02 | Dotar de información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa. | N.D.                 | OEI.01  | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.                                   | Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con la formación académica de la UNAS. Porcentaje de estudiantes que como resultado de los servicios de bienestar universitario lograron concluir la carrera en el tiempo adecuado. | Relación de desagregación de la acción estratégica sectorial con el objetivo estratégico institucional (Programas curriculares, modelo educativo entre otros).                               |  |
|  |  |   | AES.02.04 | Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior.   | N.D.                 | OEI.02  | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | Número de docentes incorporados en el REGINA.   | Relación de desagregación de la acción estratégica sectorial con el objetivo estratégico institucional (Programa de fortalecimiento de capacidades, plataformas de información entre otros). | Relación de desagregación de la acción estratégica sectorial con el objetivo estratégico institucional (Acreditación). |
|  |  |   | AES.02.05 | Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.                              | N.D.                 | OEI.04  | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  | Porcentaje de la comunidad universitaria de la UNAS, satisfechos con la gestión institucional.  |  |  |
|  |  |   | AES.02.06 | Apoyar a que las universidades públicas avancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.   | N.D.                 |   |   |   |  |  |
|  |  |   |           |   |                      |   |   |   |  |  |



# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023



29

## RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS

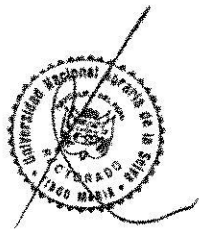
| PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL MULTIANUAL DE EDUCACIÓN 2015 - 2021                                   |           |                                       |        | PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UNAS 2019 - 2023 |        |   |   | EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON O.E.A.S  |
|--|-----------|---------------------------------------|--------|---|--------|---|---|---|
| OBJETIVO ESTRATÉGICO SECTORIAL - MINEDU  |           | ACCIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL - MINEDU |        | OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)        |        | NOMBRE DEL INDICADOR  |   |   |
| CÓDIGO   | ENUNCIADO | NOMBRE DEL INDICADOR                  | CÓDIGO | ENUNCIADO                                       | CÓDIGO |   | DESCRIPCIÓN   |   |
| Ley N° 30220 - Ley Universitaria   |           |                                       |        |   | OEI.03 | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROTECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | Porcentaje de participantes de la comunidad, capacitados por la efectiva extensión cultural y proyección social de la UNAS.   | Esta OE se justifica por la ley universitaria artículo 7, (7.3) Extensión cultural y proyección social. |
| Ley N° 29664 - Ley que crea el Sistema Nacional de la Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD) |           |                                       |        |   | OEI.05 | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS.   | Porcentaje de facultados con capacidad de afrontar la vulnerabilidad de daños y pérdidas a la comunidad universitaria.<br><br>Porcentaje de la población de la comunidad universitaria vulnerable ante un fenómeno físico de origen natural o inducido. | Ley N° 29664 - Ley que crea el Sistema Nacional de la Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD).       |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
Institucional



## **Anexo 2: Matriz del Plan Estratégico Institucional de la UNAS (Anexo B-2)**



# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023



Matriz del Plan Estratégico Institucional de la UNAS (Anexo B-2)

Sector: Educación.  
 Pilego: 526 Universidad Nacional Agraria de la Selva.  
 Período: 2019 - 2023.  
 Misión Institucional: La UNAS forma profesionales integrales, genera y transfiere conocimientos científico, tecnológico y humanístico a los estudiantes; con responsabilidad social y compromiso con el desarrollo sostenible y competitividad del país.

| CÓDIGO    | OE/ AE/ DESCRIPCIÓN  | NOMBRE DEL INDICADOR   | MÉTODO DE CÁLCULO  | LÍNEA DE BASE |      | VALOR ACTUAL |      | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN |      |      |      |      | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR   |
|-----------|--|--|--|---------------|------|--------------|------|---|------|------|------|------|--|
|           |  |  |  | VALOR         | AÑO  | VALOR        | AÑO  | 2019                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |  |
| OEI.01    | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.  | Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con la formación académica de la UNAS.   | Número de estudiantes satisfechos y muy satisfechos x 100/ Número total de estudiantes.  | 80%           | 2017 | 80%          | 2017 | 85%                                     | 90%  | 92%  | 94%  | 94%  | Vicerrectorado Académico, Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico y Oficina de Calidad Universitaria. |
| AEI.01.01 | Modelo educativo implementado para los docentes y estudiantes de la UNAS.  | Porcentaje de estudiantes que como resultado de los servicios de bienestar universitario lograron concluir la carrera en el tiempo adecuado. | Número de egresados que lograron concluir la carrera en 5 años/ Número total de egresados.   | 54%           | 2017 | 54%          | 2017 | 57%                                     | 59%  | 61%  | 63%  | 63%  | Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |
| AEI.01.02 | Curriculos por competencias, actualizados e implementados para los estudiantes de pregrado.  | Porcentaje de avance de la implementación del modelo educativo UNAS.   | Número de docentes que desarrollan sus actividades académicas según el modelo educativo x 100/ Número de docentes total.           | 0%            | 2017 | 0%           | 2017 | 45%                                     | 50%  | 55%  | 60%  | 60%  | Oficina de Calidad Universitaria.  |
| AEI.01.03 | Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.  | Porcentaje de escuelas profesionales con currículos actualizados implementados.  | Número de escuelas profesionales con currículos actualizados implementados x 100/ Número total de escuelas profesionales.          | 67%           | 2017 | 67%          | 2017 | 75%                                     | 83%  | 83%  | 97%  | 97%  | Oficina de Calidad Universitaria.  |
| AEI.01.04 | Programa integral de selección, seguimiento del ejercicio de la docencia universitaria y evaluación de los servicios académicos de los docentes. | Porcentaje de monitoreo, supervisión y evaluación de la estructura curricular de los programas de estudio.                                   | Número de módulos del sistema calificados/ Número total de módulos.  | 0%            | 2017 | 0%           | 2017 | 40%                                     | 50%  | 60%  | 65%  | 70%  | Oficina de Calidad Universitaria.  |
|           |  | Porcentaje de docentes capacitados en desarrollo de competencias y pedagogía universitaria.  | Número de docentes capacitados en desarrollo de competencias y pedagogía universitaria x 100/ Número total de docentes ordinarios. | 74%           | 2017 | 74%          | 2017 | 76%                                     | 79%  | 81%  | 81%  | 81%  | Unidad de Recursos Humanos.  |
|           |  | Porcentaje de docentes evaluados en sus competencias transversales.  | Número de docentes evaluados x 100/ Número total de docentes nombrados.  | 28%           | 2017 | 28%          | 2017 | 32%                                     | 35%  | 42%  | 42%  | 44%  | Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico.  |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
Institucional



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**



32

| CÓDIGO    | OBJ/ AEl | DESCRIPCIÓN  | NOMBRE DEL INDICADOR   | MÉTODO DE CÁLCULO   | VALOR ANUAL |      | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN |      |      |      |      | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR      |
|-----------|----------|--|--|---|-------------|------|---|------|------|------|------|---|
|           |          |  |  |   | VALOR       | AÑO  | 2019                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |   |
| AEI.01.05 |          | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento adecuado para la comunidad universitaria. | Porcentaje de facultades con unidades de infraestructura y equipamiento operativas.                            | Número de facultades con unidades de infraestructura y equipamiento mantenidas y repuestas x 100/ Número total de facultades. | 75%         | 2017 | 75%                                     | 88%  | 88%  | 88%  | 100% | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal. |
| AEI.01.06 |          | Curriculón por competencias, actualizadas e implementadas para las estudiantes de posgrado.                                      | Porcentaje de Maestrías - Mención con currículos actualizados implementados.                                   | Número de Maestrías - Mención con currículos actualizados implementados x 100/ Número total de Maestrías - Mención.           | 0%          | 2017 | 0%                                      | 56%  | 78%  | 89%  | 100% | - Oficina de Calidad Universitaria.                           |
| AEI.01.07 |          | Programa de educación continua desarrollado para los egresados con más de dos años de haber culminado.                           | Porcentaje de avance del diseño de sistema de monitoreo, supervisión y evaluación de la estructura curricular. | Número de módulos del sistema culminados/ Número total de módulos.  | 0%          | 2017 | 0%                                      | 40%  | 50%  | 65%  | 70%  | - Oficina de Calidad Universitaria.                           |
| AEI.01.08 |          | Programas de selección e ingreso de estudiantes implementados en los programas de estudio de la UNAS.                            | Número de programas de formación continua de egresados.  | Número de programas de formación continua de egresados.   | 0           | 2017 | 0                                       | 2    | 4    | 6    | 7    | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal. |
| AEI.01.09 |          | Sistema de oferta laboral implementado para los egresados de las UNAS.   | Porcentaje de ingresantes con nueva política de ingreso.   | Número de ingresantes con la nueva política x 100/ Número total de ingresantes.   | 0%          | 2017 | 0%                                      | 10%  | 15%  | 30%  | 22%  | - Dirección de Admisión.                                      |
| AEI.01.10 |          | Sistema de seguimiento de egresados de la UNAS, implementado y ejecutado.  | Porcentaje de avance del sistema de oferta laboral.  | Número de módulos del sistema culminados/ Número total de módulos.  | 0%          | 2017 | 0%                                      | 50%  | 60%  | 70%  | 80%  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal. |
| AEI.01.11 |          | Servicio adecuado y oportuno de apoyo académico en tutoría y asesoría de los docentes para los estudiantes de la UNAS.           | Porcentaje de egresados inscritos en el sistema de seguimiento.  | Número de egresados inscritos en el sistema de seguimiento x 100/ Número total de egresados.                                  | 0%          | 2017 | 0%                                      | 10%  | 15%  | 20%  | 22%  | - Oficina de Calidad Universitaria.                           |
| AEI.01.12 |          | Programa integral de bienestar y asistencia social para los estudiantes de la UNAS.  | Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo académico.   | Número de estudiantes que reciben apoyo académico x 100/ Número total de estudiantes.   | 25%         | 2017 | 25%                                     | 27%  | 29%  | 30%  | 32%  | - Dirección de Bienestar Universitario.                       |
| AEI.01.13 |          | Programa adecuado de servicios educacionales complementarios para los estudiantes de la UNAS.                                    | Número de atenciones a estudiantes.  | Número de atenciones a estudiantes.   | 4200        | 2016 | 4200                                    | 4500 | 4700 | 4900 | 5300 | - Dirección de Bienestar Universitario.                       |
|           |          |  | Número de atenciones a estudiantes.  | Número de atenciones a estudiantes.   | 1400        | 2016 | 1400                                    | 1500 | 1600 | 1700 | 1850 | - Dirección de Bienestar Universitario.                       |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
Institucional

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023

33

## RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS



| CÓDIGO    | OEI/AEI | DESCRIPCIÓN  | NOMBRE DEL INDICADOR   | MÉTODO DE CÁLCULO  | VALOR ANUAL DE BASE |      | VALOR ACTUAL | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN |      |      |      |      | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR |   |
|-----------|---------|--|--|--|---------------------|------|--------------|---|------|------|------|------|--|---|
|           |         |  |  |  | VALOR               | AÑO  |              | 2019                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |  |   |
| OEI.02    |         | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.   | Número de docentes incorporados en el REGINA.  | Número de docentes y egresados incorporados en el REGINA.  | 8                   | 2017 | 8            | 2017                                    | 15   | 25   | 35   | 38   | 47   | Vicerrectorado de Investigación.  |
| AEI.02.01 |         | Programas de fortalecimiento de capacidades continuas y efectivas en investigación científica y tecnológica para la comunidad universitaria.     | Número de docentes capacitados en metodologías de la investigación científica.   | Número de docentes que participan en grupos y redes de investigadores interdisciplinarios y multidisciplinarios. | 50                  | 2017 | 50           | 2017                                    | 80   | 100  | 130  | 130  | 140  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |
| AEI.02.02 |         | Plataforma de información de investigación audiovisual de alto impacto (SCOHUS, SCIENCE DIRECT, DOI, REVIA UNAS), implementado para la sociedad. | Número de artículos científicos de la comunidad universitaria publicados en revistas indexadas.  | Número de artículos científicos de la comunidad universitaria publicados en revistas indexadas.                  | 5                   | 2017 | 5            | 2017                                    | 11   | 15   | 20   | 25   | 30   | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |
| AEI.02.03 |         | Programa integral de fomento y difusión de la investigación científica y tecnológica para la sociedad.   | Número de artículos científicos publicados en la revista científica de la UNAS.  | Número de artículos científicos publicados en la revista científica de la UNAS.                                  | 0                   | 2017 | 0            | 2017                                    | 22   | 30   | 40   | 45   | 50   | - Dirección de Editorial Universitaria y Publicaciones.   |
| AEI.02.04 |         | Centros de investigación implementados para la comunidad.  | Porcentaje de estudiantes que se gradúan con investigaciones formativas culminadas.  | Porcentaje de estudiantes que se gradúan con investigaciones formativas culminadas.                              | 70%                 | 2017 | 70%          | 2017                                    | 75%  | 80%  | 90%  | 92%  | 94%  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |
| OEI.03    |         | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.  | Número de docentes con investigación formativas.   | Número de docentes con investigaciones culminadas.   | 10%                 | 2017 | 10%          | 2017                                    | 10%  | 14%  | 19%  | 21%  | 23%  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |
| AEI.03.01 |         | Programa de extensión cultural y proyección social efectiva con responsabilidad social, para la Empresa, Estado, Sociedad Civil y Academia.      | Número de institutos o centros de investigación creados.   | Número de institutos o centros de investigación creados.   | 3                   | 2017 | 3            | 2017                                    | 1    | 2    | 3    | 3    | 4  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |
|           |         |  | Número de participantes de la comunidad, satisfechos por la efectiva extensión cultural y proyección social de la UNAS.  | Número de participantes de la comunidad satisfechos e muy satisfechos x 100/ Número total de participantes.      | 2                   | 2017 | 2            | 2017                                    | 2    | 3    | 3    | 3    | 4  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |
|           |         |  | Número de actividades de extensión cultural y proyección social desarrolladas a la Empresa, Estado, Sociedad Civil y Academia, según el plan de extensión y proyección social. | Número de actividades de extensión cultural y proyección social desarrolladas.                                   | 30%                 | 2017 | 30%          | 2017                                    | 60%  | 65%  | 70%  | 73%  | 75%  | - Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.  |
|           |         |  |  |  | 240                 | 2016 | 240          | 2016                                    | 280  | 320  | 360  | 380  | 400  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal y Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social. |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
Institucional

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023



| CÓDIGO                           | OEI/ AEI | DESCRIPCIÓN   | NOMBRE DEL INDICADOR  | MÉTODO DE CÁLCULO   | ÁREA DE BASE |      | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN |      |      |      |      | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR |      |      |  |                                     |
|----------------------------------|----------|---|---|---|--------------|------|---|------|------|------|------|--|------|------|--|-------------------------------------|
|                                  |          |   |   |   | VALOR        | AÑO  | VALOR                                   | AÑO  | 2019 | 2020 | 2021 |  | 2022 | 2023 |  |                                     |
| AEI.03.02                        |          | Programa de voluntariado permanente para fortalecer el compromiso de la responsabilidad social universitaria de la comunidad universitaria, para la sociedad. | Número de voluntarios en el programa.   | Número de voluntarios en el programa.   | 0            | 2017 | 0                                       | 2017 | 0    | 2017 | 30   | 30   | 35   | 40   | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.        |                                     |
| AEI.03.03                        |          | Programa de protección del medio ambiente, desarrollado para la comunidad.  | Número de actividades de extensión cultural en protección del medio ambiente, según el plan de protección del mismo ambiente. | Número de actividades de extensión cultural en protección del medio ambiente desarrollados.                                       | 0            | 2017 | 0                                       | 2017 | 10   | 2017 | 10   | 20   | 35   | 40   | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.        |                                     |
| AEI.03.04                        |          | Plataforma de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social implementada para la comunidad.   | Porcentaje de avance del sistema de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social.                  | Número de módulos del sistema culminados/ Número total de módulos.  | 0%           | 2017 | 0%                                      | 2017 | 20%  | 2017 | 20%  | 30%  | 40%  | 50%  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.        |                                     |
| OEI.04                           |          | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  | Porcentaje de la comunidad universitaria de la UNAS, satisfechos con la gestión institucional.                                | Número de estudiantes y docentes satisfechos y muy satisfechos x 100/ Número total de estudiantes y docentes.                     | 80%          | 2017 | 80%                                     | 2017 | 80%  | 2017 | 85%  | 85%  | 88%  | 90%  | - Dirección General de Administración y la Oficina de Planificación. |                                     |
| Acciones estratégicas del OEI.04 |          |   |   |   |              |      |   |      |      |      |      |  |      |      |  |                                     |
| AEI.04.01                        |          | Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal administrativo.  | Porcentaje del personal administrativo capacitado.  | Número de personal administrativo capacitado x 100/ Número de personal administrativo según el CAP.                               | 70%          | 2017 | 70%                                     | 2017 | 70%  | 2017 | 70%  | 71%  | 73%  | 76%  | - Unidad de Recursos Humanos.  |                                     |
| AEI.04.02                        |          | Programa de incentivos por productividad implementado para el personal docentes y administrativos de la UNAS.   | Porcentaje de capital humano con incentivos por productividad.  | Número de docentes y administrativos con incentivos por productividad x 100/ Número de docentes y administrativos según el CAP.   | 7%           | 2017 | 7%                                      | 2017 | 9%   | 2017 | 9%   | 10%  | 12%  | 13%  | - Oficina de Planificación.  |                                     |
| AEI.04.03                        |          | Programa de seguridad y salud en el trabajo implementado en la UNAS, para la comunidad universitaria.   | Porcentaje de avance de implementación del sistema de gestión y seguridad de trabajo.   | Número de personal académicos y administrativos en el sistema de gestión y seguridad de trabajo x 100/ Número total del personal. | 0%           | 2017 | 0%                                      | 2017 | 30%  | 2017 | 30%  | 40%  | 50%  | 60%  | - Unidad de Recursos Humanos.  |                                     |
| AEI.04.04                        |          | Programa de licenciamiento institucional desarrollado para la UNAS.   | Porcentaje de avance del proceso de licenciamiento de la UNAS.  | Números de estándares cumplidos x 100/ Números total de estándares exigidos para la UNAS.   | 60%          | 2017 | 60%                                     | 2017 | 100% | 2017 | 100% | 100%   | 100% | 100% | - Oficina de Calidad Universitaria.                                  |                                     |
| AEI.04.05                        |          | Programa de acreditación en la UNAS.  | Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas.   | Número de escuelas profesionales acreditadas/ Número total de escuelas profesionales.   | 0%           | 2017 | 0%                                      | 2017 | 17%  | 2017 | 17%  | 25%  | 33%  | 42%  | 50%  | - Oficina de Calidad Universitaria. |

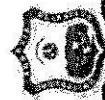


# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023



## RESOLUCIÓN N° 230-2019-CU-R-UNAS

| CODIGO    | OBI/ AEl | DESCRIPCIÓN   | NOMBRE DEL INDICADOR   | MÉTODO DE CÁLCULO   | ÁREA DE BASE |      | VALOR ACTUAL | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN |      |      |      |      | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR |  |
|-----------|----------|---|--|---|--------------|------|--------------|---|------|------|------|------|--|--|
|           |          |   |  |   | VALOR        | ANO  |              | 2017                                    | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |  | 2022   |
| AEI.04.06 |          | Sistema de gestión integral y automatizados articulado al Sistema de Gestión de Calidad con enfoque de procesos para la UNAS.                                   | Porcentaje de avance de implementación del sistema de gestión de calidad.<br>Porcentaje de avance de la gestión por procesos.  | Número de sistemas<br>Número de procesos culminados/<br>Número total de procesos. | 0%           | 2017 | 0%           | 2017                                    | 10%  | 20%  | 30%  | 40%  | 50%  | - Oficina de Calidad Universitaria.  |
| AEI.04.07 |          | Servicio de comunicación interna y externa de las actividades académicas, de investigación, proyección y extensión con los grupos de interés, para la sociedad. | Número de plataformas implementadas para la comunicación interna y externa de la UNAS (TV UNAS, radio, medios digitales, aplicación web, medios electrónicos, impreso).  | 2   | 2017         | 2    | 2017         | 40%                                     | 25%  | 40%  | 50%  | 60%  | 4  | - Oficina de Calidad Universitaria.  |
| AEI.04.08 |          | Programa de posicionamiento de la UNAS implementado en beneficio de la comunidad.   | Número de egresados reconocidos por sus competencias, posicionamiento académico y laboral.<br>Número de encuentros sobre experiencias académicas y científicas, con partners regionales e internacionales.   | 40<br>0   | 2017         | 40   | 2017         | 150                                     | 170  | 200  | 210  | 220  | 220  | - Oficina de Calidad Universitaria.  |
| OEI.05    |          | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS.   | Porcentaje de facultades con capacidad de afrontar la vulnerabilidad de daños y pérdidas a la comunidad universitaria.<br>Porcentaje de la población de la comunidad universitaria involucrada/ Número total ante un fenómeno físico de origen natural o inducido. | 75%<br>58%  | 2017         | 75%  | 2017         | 75%                                     | 88%  | 88%  | 88%  | 88%  | 88%  | - Rectorado y Oficina de Planificación.  |
| AEI.05.01 |          | Plan de contingencia y comunidad operativa implementado en la UNAS.   | Número de eventos de difusión del plan de prevención y reducción de riesgos de desastres.<br>Número de proyectos de prevención de generación de nuevos riesgos ejecutados.   | 0<br>0  | 2017         | 0    | 2017         | 2                                       | 3    | 3    | 4    | 4    | 4  | - Dirección de Bienestar Universitario y Evaluación Presupuestal.<br>- Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal. |
| AEI.05.02 |          | Programas de rehabilitación y reconstrucción desarrollados en la UNAS.  | Números de inversiones de rehabilitación y reconstrucción ejecutadas.  | 8   | 2017         | 8    | 2017         | 10                                      | 10   | 10   | 10   | 10   | 10   | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
Institucional



## Anexo 3: Ficha técnica del indicador de OEI/AEI (Anexo B-3)



Ficha técnica del indicador de OEI/AEI (Anexo B-3)

- Ficha técnica del indicador del OEI.01 y sus AEI



|                             |   |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con la formación académica de la UNAS.                      |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los estudiantes que se encuentran satisfechos con la formación académica de la UNAS. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Vicerrectorado Académico, Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico y Oficina de Calidad Universitaria.    |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de estudiantes satisfechos y muy satisfechos x 100/ Número total de estudiantes.                             |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del Indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Encuesta y reporte de la Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico y Departamentos Académicos.               |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 80%   | 80%                             | 80%              | 85%  | 90%        | 92%  | 94%  |



|                             |  |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de estudiantes que como resultado de los servicios de bienestar universitario lograron concluir la carrera en el tiempo adecuado. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los estudiantes que se encuentran satisfechos por los servicios de apoyo a la formación profesional.          |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de egresados que lograron concluir la carrera en 5 años/ Número total de egresados.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del Indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Reporte de la Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico.  |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 54%  | 54%                             | 55%              | 57%  | 59%        | 61%  | 63%  |



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**



|                             |   |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| AEI.01.01                   | Modelo educativo implementado para los docentes y estudiantes de la UNAS.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de avance de la implementación del modelo educativo UNAS.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el avance de la implementación del modelo educativo UNAS.                                  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de docentes que desarrollan sus actividades académicas según del modelo educativo x 100/ Número de docentes total. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%  | 0%                              | 40%              | 45%  | 50%        | 55%  | 60%  |



|                             |   |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| AEI.01.02                   | Currículos por competencias, actualizadas e implementadas para los estudiantes de pregrado.                               |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de escuelas profesionales con currículos actualizados implementados.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir las escuelas profesionales con currículos actualizados implementados.                      |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de escuelas profesionales con currículos actualizados implementados x 100/ Número total de escuelas profesionales. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 67%   | 67%                             | 67%              | 75%  | 83%        | 83%  | 92%  |



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.02                   | Currículos por competencias, actualizadas e implementadas para los estudiantes de pregrado.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de avance del diseño de sistema de monitoreo, supervisión y evaluación de la estructura curricular de los programas de estudio.                     |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el avance del diseño de sistema de monitoreo, supervisión y evaluación de la estructura curricular de los programas de estudio. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de módulos del sistema culminados/ Número total de módulos.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Calidad Universitaria.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%   | 0%                              | 40%              | 50%        | 60%  | 65%  | 70%  |

|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.03                   | Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de docentes capacitados en desarrollo de competencias y pedagogía universitaria.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los docentes capacitados en desarrollo de competencias y pedagogía universitaria.                   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Unidad de Recursos Humanos.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de docentes capacitados en desarrollo de competencias y pedagogía universitaria x 100/ Número total de docentes ordinarios. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe del Departamento Académico.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 74%  | 74%                             | 74%              | 76%        | 79%  | 81%  | 83%  |





**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.04                   | Programa integral de selección, seguimiento del ejercicio de la docencia universitaria y evaluación de los servicios académicos de los docentes. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de docentes evaluados en sus competencias transversales.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los docentes evaluados en sus competencias transversales.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Dirección de Coordinación y Desarrollo Académico.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de docentes evaluados x 100/ Número total de docentes nombrados.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Comisión de evaluación de las Facultades.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 28%  | 28%                             | 32%              | 35%        | 39%  | 42%  | 44%  |




|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.05                   | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipamiento adecuado para la comunidad universitaria. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de facultades con unidades de infraestructura y equipamiento operativas.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir las facultades con unidades de infraestructura y equipamiento operativas.                         |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de facultades con unidades de infraestructura y equipamiento mantenidas y repuestas x 100/ Número total de facultades.    |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Unidad de Infraestructura Física y de la Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.                            |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 75%  | 75%                             | 75%              | 88%        | 88%  | 88%  | 100% |





|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.06                   | Currículos por competencias, actualizadas e implementadas para los estudiantes de posgrado.                         |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de Maestrías - Mención con currículos actualizados implementados.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir las Maestrías - Mención con currículos actualizados implementados.                   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de Maestrías - Mención con currículos actualizados implementados x 100/ Número total de Maestrías - Mención. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%  | 0%                              | 56%              | 67%        | 78%  | 89%  | 100% |



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.06                   | Porcentaje de Maestrías - Mención con currículos actualizados implementados.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de avance del diseño de sistema de monitoreo, supervisión y evaluación de la estructura curricular.                     |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el avance del diseño de sistema de monitoreo, supervisión y evaluación de la estructura curricular. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de módulos del sistema culminados/ Número total de módulos.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Calidad Universitaria.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%   | 0%                              | 40%              | 50%        | 60%  | 65%  | 70%  |



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.07                   | Programa de educación continua desarrollado para los egresados con más de dos años de haber culminado. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de programas de formación continua de egresados.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los programas de formación continua de egresados.                       |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de programas de formación continua de egresados.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de las Escuelas Profesionales y de la Escuela de Posgrado.                                     |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0  | 0                               | 2                | 4          | 6    | 7    | 8    |



|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.08                   | Programas de selección e ingreso de estudiantes implementados en los programas de estudio de la UNAS. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de ingresantes con nueva política de ingreso.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los ingresantes con nueva política de ingreso.                         |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Dirección de Admisión.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de ingresantes con la nueva política x 100/ Número total de ingresantes.                       |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Admisión.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%  | 0%                              | 10%              | 15%        | 20%  | 22%  | 25%  |



|                             |   |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.           |                                 |                  |      |            |      |      |
| AEI.01.09                   | Sistema de oferta laboral implementado para los egresados de las UNAS.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de avance del sistema de oferta laboral.                     |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el avance del sistema de oferta laboral. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.           |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de módulos del sistema culminados/ Número total de módulos.      |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Tecnología de la Información y Comunicación.   |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%  | 0%                              | 50%              | 60%  | 70%        | 80%  | 100% |

|                             |  |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.01                      | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.                                |                                 |                  |      |            |      |      |
| AEI.01.10                   | Sistema de seguimiento de egresados de la UNAS, implementado y ejecutado.                    |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de egresados inscritos en el sistema de seguimiento.                              |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los egresados inscritos en el sistema de seguimiento.         |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de egresados inscritos en el sistema de seguimiento x 100/ Número total de egresados. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Calidad Universitaria.  |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%   | 0%                              | 10%              | 15%  | 20%        | 22%  | 25%  |



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**



|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEL01                       | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.11                   | Servicio adecuado y oportuno de apoyo académico en tutoría y consejería de los docente para los estudiantes de la UNAS. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo académico.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los estudiantes que reciben apoyo académico.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Dirección de Bienestar Universitario.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de estudiantes que reciben apoyo académico x 100/ Número total de estudiantes.                                   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Bienestar Universitario.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 25%   | 25%                             | 25%              | 27%        | 29%  | 30%  | 32%  |



|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEL01                       | MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.01.12                   | Programa integral de bienestar y asistencia social para los estudiantes de la UNAS.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de atenciones a estudiantes.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir las atenciones a estudiantes en el programa integral de bienestar y asistencia social para los estudiantes de la UNAS. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Dirección de Bienestar Universitario.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de atenciones a estudiantes.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Bienestar Universitario.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 4200  | 4200                            | 4500             | 4700       | 4900 | 5100 | 5300 |





|                             |   |                                 |                                      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------------|
| OEI.01                      | <b>MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNAS.</b>  |                                 |                                      |
| AEI.01.13                   | Programa adecuado de servicios educacionales complementarios para los estudiantes de la UNAS.   |                                 |                                      |
| Nombre del indicador:       | Número de atenciones a estudiantes.   |                                 |                                      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir las atenciones a estudiantes de los servicios educacionales complementarios para los estudiantes de la UNAS. |                                 |                                      |
| Responsable del indicador:  | - Dirección de Bienestar Universitario.   |                                 |                                      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                                      |
| Método de cálculo:          | Número de atenciones a estudiantes.   |                                 |                                      |
| Parámetro de medición:      | Número  | Sentido esperado del indicador: | Ascendente                           |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Bienestar Universitario.   |                                 |                                      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados                     |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019    2020    2021    2022    2023 |
| Valor                       | 1400  | 1400                            | 1500    1600    1700    1800    1850 |



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**

• Ficha técnica del indicador del OEI.02 y sus AEI



|                             |  |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.02                      | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de docentes incorporados en el REGINA.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los docentes incorporados en el REGINA.                           |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Vicerrectorado de Investigación.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de docentes y egresados incorporados en el REGINA.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Reporte del REGINA.  |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 8  | 8                               | 15               | 25   | 35         | 38   | 42   |



|                             |  |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.02                      | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| AEI.02.01                   | Programas de fortalecimiento de capacidades continua y efectiva en investigación científica y tecnológica para la comunidad universitaria. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de docentes capacitados en metodologías de la investigación científica.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los docentes capacitados en metodologías de la investigación científica.                                    |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de docentes capacitados en metodologías de la investigación científica.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe del Departamento Académico.  |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 50   | 50                              | 80               | 100  | 120        | 130  | 140  |



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OE1.02                      | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| AE1.02.01                   | Programas de fortalecimiento de capacidades continua y efectiva en investigación científica y tecnológica para la comunidad universitaria. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de docentes que participan en grupos y redes de investigadores interdisciplinarios y multidisciplinario.                            |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los docentes que participan en grupos y redes de investigadores interdisciplinarios y multidisciplinario.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de docentes que participan en grupos y redes de investigadores interdisciplinarios y multidisciplinario.                            |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Gestión de la Investigación.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 5  | 5                               | 16               | 24         | 32   | 40   | 60   |

|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OE1.02                      | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AE1.02.02                   | Plataforma de información de investigación audiovisual de alto impacto (SCOPUS, SCIENCE DIRECT, DOI, REVA UNAS), implementado para la sociedad. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de artículos científicos de la comunidad universitaria publicados en revistas indizadas.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los artículos científicos de la comunidad universitaria publicados en revistas indizadas.                        |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de artículos científicos de la comunidad universitaria publicados en revistas indizadas.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Reporte del sistema de revistas científicas, informe de la Dirección de Editorial Universitaria y Publicaciones, REGINA.                        |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 5   | 5                               | 11               | 15         | 20   | 25   | 30   |





## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023

98



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.02                      | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.02.02                   | Plataforma de información de investigación audiovisual de alto impacto (SCOPUS, SCIENCE DIRECT, DOI, REVIA UNAS), implementado para la sociedad. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de artículos científicos publicados en la revista científica de la UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los artículos científicos publicados en la revista científica de la UNAS.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Dirección de Editorial Universitaria y Publicaciones.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de artículos científicos publicados en la revista científica de la UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del Indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Gestión de la Investigación.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0  | 0                               | 22               | 30         | 40   | 45   | 50   |



|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.02                      | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.                                      |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.02.03                   | Programa integral de fomento y difusión de la investigación científica y tecnología de la corporación universitaria para la sociedad. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de estudiantes que se gradúan con investigaciones formativas culminados.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los estudiantes que se gradúan con investigaciones formativas culminados.                              |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de estudiantes que se gradúan con investigaciones formativas/<br>Número total de estudiantes que se gradúan.                   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del Indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Gestión de la Investigación.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 70%   | 70%                             | 75%              | 80%        | 90%  | 92%  | 94%  |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

# 55

Años de vida  
institucional

|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.02                      | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.                                      |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.02.03                   | Programa integral de fomento y difusión de la investigación científica y tecnología de la corporación universitaria para la sociedad. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de docentes con investigaciones culminados.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los docentes con investigaciones culminados.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de docentes con investigaciones culminados x 100/ Número total de docentes ordinarios.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Gestión de la Investigación.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 10%   | 10%                             | 10%              | 14%        | 19%  | 21%  | 23%  |



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.02                      | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.02.04                   | Centros de investigación implementados para la comunidad.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de institutos o centros de investigación creados.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los institutos o centros de investigación creados.                |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.                                    |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de institutos o centros de investigación creados.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Resolución de Consejo Universitario.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 3  | 3                               | 1                | 2          | 3    | 3    | 4    |



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**



|                             |  |                                 |                          |
|-----------------------------|--|---------------------------------|--------------------------|
| OEI.02                      | FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. |                                 |                          |
| AEI.02.04                   | Centros de investigación implementados para la comunidad.  |                                 |                          |
| Nombre del indicador:       | Número de institutos o centros de investigación fortalecidos.                                    |                                 |                          |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los institutos o centros de investigación fortalecidos.           |                                 |                          |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.                                    |                                 |                          |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                          |
| Método de cálculo:          | Número de institutos o centros de investigación fortalecidos.                                    |                                 |                          |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del indicador: | Ascendente               |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Gestión de la Investigación.  |                                 |                          |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados         |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019 2020 2021 2022 2023 |
| Valor                       | 2  | 2                               | 2 3 3 3 4                |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

**55**

*Años de vida  
institucional*

• Ficha técnica del indicador del OEI.03 y sus AEI

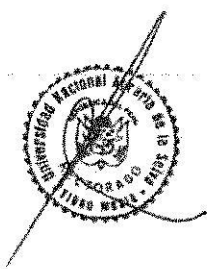
|                                    |  |  |                                      |
|------------------------------------|--|--|--------------------------------------|
| <b>OEI.03</b>                      | <b>FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.</b>                                       |  |                                      |
| <b>Nombre del indicador:</b>       | Porcentaje de participantes de la comunidad, satisfechos por la efectiva extensión cultural y proyección social de la UNAS.                      |  |                                      |
| <b>Justificación:</b>              | El indicador nos permite medir los participantes de la comunidad, satisfechos por la efectiva extensión cultural y proyección social de la UNAS. |  |                                      |
| <b>Responsable del indicador:</b>  | - Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.   |  |                                      |
| <b>Limitaciones del indicador:</b> | Ninguno.   |  |                                      |
| <b>Método de cálculo:</b>          | Número de participantes de la comunidad satisfechos y muy satisfechos x 100/ Número total de participantes.                                      |  |                                      |
| <b>Parámetro de medición:</b>      | Porcentaje   | <b>Sentido esperado del indicador:</b> | Ascendente                           |
| <b>Fuente y bases de datos:</b>    | Encuesta y reporte de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.  |  |                                      |
|                                    | <b>Valor de línea de base</b>  | <b>Valor actual</b>                    | <b>Logros esperados</b>              |
| <b>Año</b>                         | 2017   | 2017                                   | 2019    2020    2021    2022    2023 |
| <b>Valor</b>                       | 30%  | 30%                                    | 60%    65%    70%    73%    75%      |

|                                    |   |  |                                      |
|------------------------------------|---|--|--------------------------------------|
| <b>OEI.03</b>                      | <b>FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.</b>  |  |                                      |
| <b>AEI.03.01</b>                   | <b>Programa de extensión cultural y proyección social efectiva con responsabilidad social, para la Empresa, Estado, Sociedad Civil y Academia.</b>  |  |                                      |
| <b>Nombre del indicador:</b>       | Número de actividades de extensión cultural y proyección social desarrollados a la Empresa, Estado, Sociedad Civil y Academia, según el plan de extensión y proyección social.                          |  |                                      |
| <b>Justificación:</b>              | El indicador nos permite medir las actividades de extensión cultural y proyección social desarrollados a la Empresa, Estado, Sociedad Civil y Academia, según el plan de extensión y proyección social. |  |                                      |
| <b>Responsable del indicador:</b>  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal y Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.   |  |                                      |
| <b>Limitaciones del indicador:</b> | Ninguno.  |  |                                      |
| <b>Método de cálculo:</b>          | Número de actividades de extensión cultural y proyección social desarrollados.  |  |                                      |
| <b>Parámetro de medición:</b>      | Número  | <b>Sentido esperado del indicador:</b> | Ascendente                           |
| <b>Fuente y bases de datos:</b>    | Informe de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.  |  |                                      |
|                                    | <b>Valor de línea de base</b>   | <b>Valor actual</b>                    | <b>Logros esperados</b>              |
| <b>Año</b>                         | 2016  | 2016                                   | 2019    2020    2021    2022    2023 |
| <b>Valor</b>                       | 240   | 240                                    | 280    320    360    380    400      |



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023

52



|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.03                      | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.03.02                   | Programa de voluntariado permanente para fortalecer el compromiso de la responsabilidad social universitaria de la comunidad universitaria, para la sociedad.                           |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de voluntarios en el programa.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los voluntarios en el programa para fortalecer el compromiso de la responsabilidad social universitaria de la comunidad universitaria, para la sociedad. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de voluntarios en el programa.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0   | 0                               | 10               | 20         | 30   | 35   | 40   |



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.03                      | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.03.03                   | Programa de protección del medio ambiente, desarrollado para la comunidad.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de actividades de extensión cultural en protección del medio ambiente, según el plan de protección del medio ambiente.                          |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir las actividades de extensión cultural en protección del medio ambiente, según el plan de protección del medio ambiente. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de actividades de extensión cultural en protección del medio ambiente desarrollados.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0  | 0                               | 10               | 20         | 30   | 35   | 40   |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

# 55

**Años de vida  
institucional**



|                             |  |                                 |                          |
|-----------------------------|--|---------------------------------|--------------------------|
| DEI.03                      | FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.                              |                                 |                          |
| AEI.03.04                   | Plataforma de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social implementada para la comunidad.            |                                 |                          |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de avance del sistema de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social.                     |                                 |                          |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el avance del sistema de seguimiento de proyectos de extensión universitaria y proyección social. |                                 |                          |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |                                 |                          |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                          |
| Método de cálculo:          | Número de módulos del sistema culminados/ Número total de módulos.   |                                 |                          |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente               |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.   |                                 |                          |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados         |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019 2020 2021 2022 2023 |
| Valor                       | 0%   | 0%                              | 20% 30% 40% 40% 50%      |



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023

64

• Ficha técnica del indicador del OEI.04 y sus AEI

|                             |  |                                 |                  |      |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------|------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.   |                                 |                  |      |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de la comunidad universitaria de la UNAS, satisfechos con la gestión institucional.                         |                                 |                  |      |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir la satisfacción de la comunidad universitaria de la UNAS, con la gestión institucional. |                                 |                  |      |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Dirección General de Administración y la Oficina de Planificación.   |                                 |                  |      |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |      |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de estudiantes y docentes satisfechos y muy satisfechos x 100/<br>Número total de estudiantes y docentes.       |                                 |                  |      |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del indicador: | Ascendente       |      |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Encuesta de la Dirección General de Administración.  |                                 |                  |      |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |      |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 80%  | 80%                             | 80%              | 83%  | 86%  | 88%  | 90%  |



|                             |   |                                 |                  |      |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------|------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  |                                 |                  |      |      |      |      |
| AEI.04.01                   | Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal administrativo.              |                                 |                  |      |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje del personal administrativo capacitado.  |                                 |                  |      |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el personal administrativo capacitado.                               |                                 |                  |      |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Unidad de Recursos Humanos.   |                                 |                  |      |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |      |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de personal administrativo capacitado x 100/ Número de personal administrativo según el CAP. |                                 |                  |      |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: | Ascendente       |      |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Unidad de Recursos Humanos.   |                                 |                  |      |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |      |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 70%   | 70%                             | 70%              | 71%  | 73%  | 76%  | 78%  |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

# 55

Años de vida  
Institucional

|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.04.02                   | Programa de incentivos por productividad implementado para el personal docentes y administrativos de la UNAS.                  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de capital humano con incentivos por productividad.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el capital humano con incentivos por productividad.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | Oficina de Planificación.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de docentes y administrativos con incentivos por productividad x100/ Número de docentes y administrativos según el CAP. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Unidad de Recursos Humanos.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 7%   | 7%                              | 9%               | 10%        | 12%  | 13%  | 15%  |

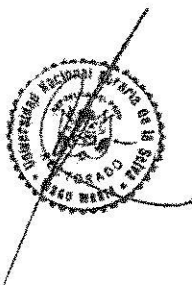
|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.04.03                   | Programa de seguridad y salud en el trabajo implementado en la UNAS, para la comunidad universitaria.                             |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de avance de implementación del sistema de gestión y seguridad de trabajo.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el avance de implementación del sistema de gestión y seguridad de trabajo.                         |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | Unidad de Recursos Humanos.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de personal académicos y administrativos en el sistema de gestión y seguridad de trabajo x 100/ Número total del personal. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Unidad de Recursos Humanos.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%  | 0%                              | 30%              | 40%        | 50%  | 60%  | 70%  |





## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023

56



|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.                                  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.04.04                   | Programa de licenciamiento institucional desarrollado para la UNAS.                       |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de avance del proceso de licenciamiento de la UNAS.                            |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el avance del proceso de licenciamiento de la UNAS.        |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Números de estándares cumplidos x 100/ Números total de estándares exigidos para la UNAS. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Reporte de la SUNEDU y la Oficina de Calidad Universitaria.                               |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 60%   | 60%                             | 100%             | 100%       | 100% | 100% | 100% |



|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.                              |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.04.05                   | Programa de acreditación en la UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas.                                     |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir las escuelas profesionales acreditadas.                |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de escuelas profesionales acreditadas/ Número total de escuelas profesionales. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Reporte del SINEACE y la Oficina de Calidad Universitaria.                            |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%  | 0%                              | 17%              | 25%        | 33%  | 42%  | 50%  |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

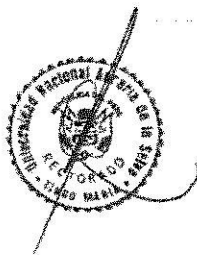
Años de vida  
institucional

|                             |   |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| AEI.04.06                   | Sistema de gestión integral y automatizados articulado al Sistema de Gestión de Calidad con enfoque de procesos para la UNAS. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de avance de implementación del sistema de gestión de calidad.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el avance de implementación del sistema de gestión de calidad.                                 |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de sistemas culminados/ Número total de sistemas.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%  | 0%                              | 10%              | 20%  | 30%        | 40%  | 50%  |

|                             |   |                                 |                  |      |            |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------|------------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| AEI.04.06                   | Sistema de gestión integral y automatizados articulado al Sistema de Gestión de Calidad con enfoque de procesos para la UNAS. |                                 |                  |      |            |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de avance de la gestión por procesos.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir el avance de la gestión por procesos.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |      |            |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de sistemas culminados/ Número total de sistemas.  |                                 |                  |      |            |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  |      | Ascendente |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |      |            |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |      |            |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020 | 2021       | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0%  | 0%                              | 10%              | 25%  | 40%        | 50%  | 60%  |



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.04.07                   | Servicio de comunicación interna y externa de las actividades académicas, de investigación, proyección y extensión con los grupos de interés, para la sociedad.                                  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de plataformas implementadas para la comunicación interna y externa de la UNAS (TV UNAS, radio, medios digitales, aplicación web, medios electrónicos, impreso).                          |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir las plataformas implementadas para la comunicación interna y externa de la UNAS (TV UNAS, radio, medios digitales, aplicación web, medios electrónicos, impreso). |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Imagen Institucional.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de plataformas implementadas para la comunicación interna y externa de la UNAS (TV UNAS, radio, medios digitales, aplicación web, medios electrónicos, impreso).                          |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Imagen Institucional.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 2  | 2                               | 2                | 3          | 3    | 4    | 4    |



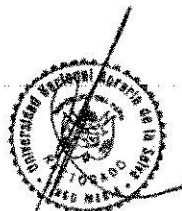
|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.04.08                   | Programa de posicionamiento de la UNAS implementado en beneficio de la comunidad.                                   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de egresados reconocidos por sus competencias, posicionamiento académico y laboral.                          |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los egresados reconocidos por sus competencias, posicionamiento académico y laboral. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Calidad Universitaria.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de egresados reconocidos por sus competencias, posicionamiento académico y laboral.                          |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Oficina de Imagen Institucional.  |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 40  | 40                              | 150              | 170        | 200  | 210  | 220  |



# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023

59

|                             |   |                                 |                                       |
|-----------------------------|---|---------------------------------|---------------------------------------|
| OEI.04                      | MEJORAR LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNAS.  |                                 |                                       |
| AEI.04.08                   | Programa de posicionamiento de la UNAS implementado en beneficio de la comunidad.   |                                 |                                       |
| Nombre del indicador:       | Número de encuentros sobre experiencias académicas y científicas, con partners regionales e internacionales.                          |                                 |                                       |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los encuentros sobre experiencias académicas y científicas, con partners regionales e internacionales. |                                 |                                       |
| Responsable del indicador:  | - Dirección de Innovación, Desarrollo y Transferencia Tecnológica.  |                                 |                                       |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                                       |
| Método de cálculo:          | Número de encuentros sobre experiencias académicas y científicas, con partners regionales e internacionales.                          |                                 |                                       |
| Parámetro de medición:      | Número  | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente                            |
| Fuente y bases de datos:    | Informe de la Dirección de Gestión de la Investigación.   |                                 |                                       |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados                      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019    2020    2021    2022    2023  |
| Valor                       | 0   | 0                               | 2        3        3        4        5 |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

# 55

Años de vida  
institucional

## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2023

60

## • Ficha técnica del indicador del OEI.05 y sus AEI

|                             |   |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.05                      | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de facultades con capacidad de afrontar la vulnerabilidad de daños y pérdidas a la comunidad universitaria.                      |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir las facultades con capacidad de afrontar la vulnerabilidad de daños y pérdidas a la comunidad universitaria. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Rectorado y Oficina de Planificación.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Números de facultades invulnerables/ Número de facultades total.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Reporte de la Unidad de Infraestructura Física, Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento, y Dirección de Bienestar Universitario.      |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 75%   | 75%                             | 75%              | 88%        | 88%  | 88%  | 88%  |



|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.05                      | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Porcentaje de la población de la comunidad universitaria invulnerable ante un fenómeno físico de origen natural o inducido.                  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir la población de la comunidad universitaria invulnerable ante un fenómeno físico de origen natural o inducido. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Rectorado y Oficina de Planificación.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de la población de la comunidad universitaria invulnerable/ Número total de la población de la comunidad universitaria.               |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Porcentaje   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Reporte de la Unidad de Infraestructura Física, Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento, y Dirección de Bienestar Universitario.       |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 58%  | 58%                             | 58%              | 66%        | 69%  | 71%  | 74%  |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

55

Años de vida  
institucional

|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.05                      | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.05.01                   | Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Número de eventos de difusión del plan de prevención y reducción de riesgos de desastres.                          |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los eventos de difusión del plan de prevención y reducción de riesgos de desastres. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Dirección de Bienestar Universitario y Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.               |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Número de eventos de difusión del plan de prevención y reducción de riesgos de desastres.                          |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Número   | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe del Rectorado.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0  | 0                               | 2                | 3          | 3    | 4    | 4    |

|                             |  |                                 |                  |            |      |      |      |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|------|------|
| OEI.05                      | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| AEI.05.01                   | Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la UNAS.                                  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Nombre del indicador:       | Números de proyectos de prevención de generación de nuevos riesgos ejecutados.                         |                                 |                  |            |      |      |      |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los proyectos de prevención de generación de nuevos riesgos ejecutados. |                                 |                  |            |      |      |      |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.  |                                 |                  |            |      |      |      |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.   |                                 |                  |            |      |      |      |
| Método de cálculo:          | Números de proyectos de prevención de generación de nuevos riesgos ejecutados.                         |                                 |                  |            |      |      |      |
| Parámetro de medición:      | Números  | Sentido esperado del indicador: |                  | Ascendente |      |      |      |
| Fuente y bases de datos:    | Informe del Rectorado.   |                                 |                  |            |      |      |      |
|                             | Valor de línea de base   | Valor actual                    | Logros esperados |            |      |      |      |
| Año                         | 2017   | 2017                            | 2019             | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor                       | 0  | 0                               | 13               | 13         | 13   | 13   | 13   |



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
2019 - 2023**



|                             |   |                                 |                          |
|-----------------------------|---|---------------------------------|--------------------------|
| OEI.05                      | IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES DE LA UNAS.                                   |                                 |                          |
| AEI.05.02                   | Programas de rehabilitación y reconstrucción desarrollado en la UNAS.                       |                                 |                          |
| Nombre del indicador:       | Números de inversiones de rehabilitación y reconstrucción ejecutados.                       |                                 |                          |
| Justificación:              | El indicador nos permite medir los proyectos de rehabilitación y reconstrucción ejecutados. |                                 |                          |
| Responsable del indicador:  | - Oficina de Planificación - Área de Evaluación Presupuestal.                               |                                 |                          |
| Limitaciones del indicador: | Ninguno.  |                                 |                          |
| Método de cálculo:          | Números de inversiones de rehabilitación y reconstrucción ejecutados.                       |                                 |                          |
| Parámetro de medición:      | Número  | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente               |
| Fuente y bases de datos:    | Informe del Rectorado.  |                                 |                          |
|                             | Valor de línea de base  | Valor actual                    | Logros esperados         |
| Año                         | 2017  | 2017                            | 2019 2020 2021 2022 2023 |
| Valor                       | 5   | 8                               | 10 10 10 10 10           |



"UNAS FORMANDO PROFESIONALES VALORADOS PARA EL PAÍS Y EL MUNDO"

**55** Años de vida  
Institucional

## GLOSARIO

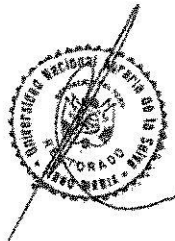
- **Acciones Estratégicas Institucionales – AEI:** Las AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones (Fuente: CEPLAN).

**Articulación de Planes Estratégicos:** Es el análisis mediante el cual se asegura que los objetivos estratégicos y sus correspondientes indicadores y metas, identificados en los diferentes procesos de planeamiento estratégico, sean coherentes entre sí, no se contrapongan y contribuyan al logro de los objetivos estratégicos establecidos en el sector o territorio, así como en el PEDN.

- **Brecha:** Es la diferencia entre la oferta disponible optimizada de infraestructura (la cual incluye la infraestructura natural) y/o acceso a servicios públicos y la demanda, a una fecha determinada y ámbito geográfico determinado. Puede ser expresada en términos de cantidad y/o calidad.
- **Indicadores del PEI:** Un indicador en el PEI es un instrumento que permite medir el estado de cumplimiento de los OEI y las AEI, en relación con un resultado o producto, respectivamente, y que es monitoreado durante la implementación del PEI (Fuente: CEPLAN).
- **Meta:** Valor proyectado que se desea obtener para un indicador en un periodo de tiempo determinado (Fuente: CEPLAN).
- **Misión:** La misión es la razón de ser de la entidad, en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación o la normativa que la reglamenta, considerando la población a la cual sirve y la manera particular como lo hace. En términos prácticos, refleja su gran objetivo general en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales (Fuente: CEPLAN).
- **Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI:** Los OEI definen los resultados que la entidad espera lograr en las condiciones de vida de la población a la que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo. De acuerdo con su mandato, una entidad puede plantearse varios OEI (Fuente: CEPLAN).
- **Plan de contingencia:** Procedimientos específicos preestablecidos de coordinación, alerta, movilización y respuesta ante la ocurrencia o inminencia de un evento particular para el cual se tiene escenarios definidos (Fuente: Reglamento de la Ley N° 29964).
- **Plan Estratégico Institucional (PEI):** Instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual se orienta y cumplir su misión. Contiene los Objetivos y las Acciones Estratégicas Institucionales (Fuente: CEPLAN).







- **Plan Operativo Institucional (POI):** Instrumento de gestión que orienta la asignación de recursos para implementar la estrategia institucional. Contiene la programación de Actividades Operativas e inversiones valorizadas de las unidades orgánicas o centros de costos de la entidad, a ser ejecutadas en un periodo anual (Fuente: CEPLAN).
- **Política Institucional:** La política institucional es una declaración del Titular de la entidad en la que se explicitan los objetivos prioritarios, los lineamientos generales para el logro de esos objetivos, los principios (normas o ideas fundamentales que rigen a la entidad) y los valores que deben compartir los funcionarios y servidores de la entidad, asimismo el titular de la entidad define su política institucional tomando en cuenta la política general de gobierno o políticas nacionales, y las políticas públicas en distinto nivel de gobierno (sectoriales, multisectoriales, regionales o locales), según corresponda, solo en el caso de organismos constitucionalmente autónomos y el fuero militar policial articulan su política institucional con las políticas de estado. La política institucional se concreta en los planes institucionales, los cuales se orientan a los objetivos prioritarios definidos en esa política (Fuente: CEPLAN).
- **Programa integral de bienestar y asistencia social:** Considera servicios de comedor, vivienda estudiantil, transporte universitario, centro médico, asistencia social y psicología, fomento al deporte, danza y música.
- **Programa adecuado de servicios educacionales complementarios:** Considera ayudantía de catedra, becas, bolsas de trabajo, practicas pre profesionales, viajes de práctica, semilleros de investigación, incubación de empresas, espacios de creatividad y emprendimientos dinámicos tecnológicos y movilidad académica.
- **REGINA:** Es el Registro Nacional de Investigadores en Ciencia y Tecnología. Es el registro de personas naturales que poseen capacidades establecidas de acuerdo a una calificación, para realizar labores de investigación científica y/o desarrollo tecnológico. Los profesionales incorporados en REGINA serán considerados investigadores CONCYTEC (Fuente: CONCYTEC).
- **Riesgo de desastre:** Probabilidad de que la población y sus medios de vida sufran daños y pérdidas a consecuencia de su condición de vulnerabilidad y el impacto de un peligro (Fuente: Reglamento de la Ley N° 29964).
- **Ruta Estratégica:** La entidad establece un orden de prioridad para los OEI y las AEI y así facilita la asignación de recursos (que se realiza luego, en el POI). La priorización se efectúa en dos niveles: de objetivos estratégicos y de acciones estratégicas (Fuente: CEPLAN).

