



UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

CONVOCATORIA A CONCURSO EXTERNO N°004-2022-UNAS

PLAZA : ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO EN CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO LABORAL
DEPENDENCIA : UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
CONDICIÓN : CONTRATO TEMPORAL NIVEL REMUNERATIVO SPA

I. REQUISITOS:

- a. Titulado en Administración o carreras afines.
- b. Experiencia laboral mínima de 02 años en el sector público.
- c. Experiencia en organización de cursos de capacitación y en el sistema de recursos humanos
- d. Conocimientos en relaciones humanas
- e. Conocimiento en Sistemas Administrativos
- f. Conocimiento actualizado de ofimática
- g. Capacitaciones actualizadas (últimos 3 años computados a la fecha de la publicación de la convocatoria.
- h. Anexos 1 y 2 (Disponible en <https://portal.unas.edu.pe>).
- i. FICHA RESUMEN DE HOJA DE VIDA (Disponible en <https://portal.unas.edu.pe>)

II. FUNCIONES:

1. Elaborar el plan de funcionamiento y desarrollo de su Área de trabajo.
2. Proponer normas o reglamentos para la capacitación y la Evaluación del Rendimiento Laboral del Personal Administrativo.
3. Realizar el diagnóstico correspondiente para determinar las necesidades de capacitación del personal administrativo de las diferentes unidades orgánicas.
4. Elaborar el Plan Anual de Capacitación y de Evaluación del Rendimiento Laboral del personal administrativo.
5. Coordinar, ejecutar y hacer el monitoreo del Plan Anual de Capacitación y de la Evaluación del Rendimiento Laboral.
6. Determinar y elaborar el requerimiento de material didáctico para la difusión y ejecución del programa de capacitación.
7. Coordinar con las áreas pertinentes, con docentes de la UNAS y profesionales calificados externos para la realización de cursos y conferencias sobre temas considerados en el Plan Anual de Capacitación.
8. Preparar y entregar los Certificados de los Cursos de Capacitación organizados a los asistentes y expositores.
9. Elaborar informes técnicos en asuntos de su competencia.
10. Programar la evaluación semestral del rendimiento laboral del personal administrativo.
11. Elaborar los formatos, las fichas y otros materiales para el desarrollo de la evaluación del rendimiento laboral y encargarse de su distribución.
12. Sistematizar y analizar los datos obtenidos en las fichas de evaluación del rendimiento laboral e informar de los resultados obtenidos.
13. Elaborar el Informe Anual de las actividades realizadas
14. Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.

III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación del proceso en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.	Del 3/02/2022 al 16/02/2022	Responsable designado

2	Publicación de la convocatoria en la Página Web de la UNAS y periódico mural del Pabellón Central UNAS	Del 3/02/2022 al 16/02/2022	Oficina de Tecnología de la Información /Unidad de Recursos Humanos
3	Presentación física de la hoja de vida documentada en Mesa de Partes - UNAS (carretera central km 1.21 Tingo María)	Del 15 al 17/02/2022 de 08:00 am a 13:00 pm	Postulante
4	Evaluación de la hoja de vida	18/02/2022 a las 12:40 m	Comisión evaluadora
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el periódico mural del Pabellón Central UNAS	18/02/2022 a las 13:20 pm	Unidad de Recursos Humanos
6	Evaluación de conocimientos Los resultados serán publicados en el periódico mural del Pabellón Central UNAS	18/02/2022 a las 13:30 pm	Comisión evaluadora
7	Entrevista Personal (en la Unidad de Recursos Humanos) (en la Unidad de Recursos Humanos)	18/02/2022 a las 14:00 pm	Comisión evaluadora
8	Publicación de los Resultados en la Página Web de la UNAS y en el periódico mural del Pabellón Central UNAS	18/02/2022	Oficina de Tecnología de la Información /Unidad de Recursos Humanos

LOS POSTULANTES DEBERAN ADQUIRIR EN CAJA, LA SOLICITUD ÚNICA DE TRÁMITE PARA PRESENTAR SU CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO.

NOTA: LOS POSTULANTES QUE NO FUERAN SELECCIONADOS TIENEN 03 DIAS DE PLAZO DESPUES DE LA PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PARA RECABAR SU FILE PERSONAL, SIN DERECHO A RECLAMO EN FECHAS POSTERIORES.

Tingo María, 3 de febrero de 2022

-